



23/12/86

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राचिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 46]

तई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 15, 1986/कार्तिक 24, 1908

No. 46] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 15, 1986/KARTIKA 24, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

**Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(राष्ट्र मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (मंध राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के सम्बन्धित बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम वा विधि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

**कार्यालय और लोक विकायत तथा पैन्जाब मंत्रालय:**  
(कार्यालय और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1986

सा.ना.नि. —१७३ संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा  
प्रबन्ध विधियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति प्रत्यक्षरा भूतपूर्व सेविक  
(केन्द्रीय विविल सेवाओं और पदों पर पुनर्नियुक्ति) नियमावली, 1979  
में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत:—

1 (1) इन विधियों का नाम भूतपूर्व गैनिक (केन्द्रीय विविल सेवाओं  
और पदों पर पुनर्नियुक्ति) संशोधन नियमावली, 1986 है।

(2) ये नियम गरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख में  
प्रकृत होंगे।

(3) भूतपूर्व सेविक (केन्द्रीय विविल सेवाओं और पदों पर पुनर्नियुक्ति) नियमावली, 1979 के नियम 2 की धारा (ग) के स्थान पर  
निम्नलिखित धारा प्रसिद्धिप्राप्त की जाएगी; अधिकृत:

"(ग) "भूतपूर्व सेविक" से ऐसा व्यक्ति प्रतिव्रत है जिसने मारत  
मध की नियमित सेवा, नी सेवा, वायु सेवा में किसी भी रैक में (आंते  
योंद्वा अवधा या योंद्वा रूप में) सेवा की हो, परन्तु इसमें ऐसे व्यक्ति  
नहीं आते जिन्होंने रक्षा नुस्खा भंग, नगरान रिजिस्ट्रेशन विवरी बन, लोक  
सहायता में तथा अद्वैतनक बनों में सेवा की हो; और

- (1) जो अपनी पेंजन प्रक्रिया करने के बाद ऐसी सेवा से सेवानिवृत्त हुआ/हुई हो; अवधा
- (2) जिसे सेविक सेवा के कारण डाकटरी अवधा पर अवधा उसके  
नियंत्रण से बाहर के हालातों के कारण ऐसी सेविक-सेवा से  
कार्यमुक्त किया गया हो और जिसे डाकटरी अवधा अवधा  
नियमावली में गई हो; और
- (3) जिसे उसके अपने अनुरोध को छोड़कर, किसी अवधा कारण से  
संस्थापना में कर्मचारियों की संज्ञा में कटौती हो जाने के  
परिणामस्वरूप ऐसी सेवा से मुक्त किया गया हो; अवधा
- (4) जिसे सेवा को विशिष्ट अवधि पूरी करने के बाद, उसके अपने  
अनुरोध को छोड़कर ऐसी सेवा से सेवा मुक्त किया गया हो  
अवधा कदाचार या अकुणकता के कारण सेवा से बर्खास्त  
अवधा में विविल किया गया हो और जिसे कोई उपदान  
दिया गया हो, और इसमें प्रादेशिक सेवा की नियमितिः  
व्यविधियों शामिल हैं; अधिकृत:—

- (1) निरन्तर अंगीभूत (एम्बाडी) सेवा के पेंजनधारक;
- (2) सेविक सेवा के कारण नियमावली हुए व्यक्ति; और
- (3) वीरता पुरस्कार विजेता।

**स्वर्णीकरण.** संघ के सांस्कृतिक बलों में कार्यरत अधिकारी जो सेवा — से मिवृत होते पर "भूतपूर्व सेनिकों" की श्रेणी में ग्रा जाते हैं, उन्हें सेवा का विशिष्ट कार्यकाल पूरा करने से एक साल पहले पुनर्नियुक्ति के लिए आवेदन देने तथा भूतपूर्व सेनिकों के लिए उपलब्ध सभी दिवायतों का लाप्त पाने की अनुमति दी जाए, परन्तु जब तक वे संघ के सांस्कृतिक बलों में सेवा का अपना विशिष्ट कार्यकाल पूरा नहीं कर लेते तब तक उन्हें अपनी सेनिक वर्दी छोड़ने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

**टिप्पणी:** मुख्य नियमों को भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (1) में पृष्ठ 3004-3005 पर विसंगत 29 विरामवर, 1979 की प्रधिसूचना संभव्या सा.का.नि. 1530 के रूप में प्रकाशित किया गया था।

[सं. 36034/5/35 स्पा. (अनु.जा.)]  
बट के.डे., निवेशक (जे.सी.ए.)

## MINISTRY OF PERSONNEL, P.G AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 27th October, 1986

G.S.R. 973.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Services and Posts) Rules, 1979 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Services and Posts) Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In rule 2 of the Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Services and Posts) Rules, 1979, for clause (c), the following clause shall be substituted, namely :—

'(c) 'ex-serviceman' means a person who has served in any rank (whether as a combatant or as a non-combatant) in the Regular Army, Navy and Air Force of the Indian Union but does not include a person who has served in the Defence Security Corps, the General Research Engineering Force, the Lok Sahayak Sena and the para military forces ; and

- (i) who has retired from such service after earning his/her pension ; or
- (ii) who has been released from such service on medical grounds attributable to military service or circumstances beyond his control and awarded medical or other disability pension ; or
- (iii) who has been released, otherwise than on his own request, from such service as a result of reduction in establishment ; or
- (iv) who has been released from such service after completing the specific period of engagement, otherwise than at his own request or by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency, and has been given a gratuity, and includes personnel of the Territorial Army of the following categories, namely :—
  - (i) pension holders for continuous embodied services ;
  - (ii) person with disability attributable to military service ; and

(iii) gallantry award winners.

**Explanation :**—The persons serving in the Armed Forces of the Union, who on retirement from service, would come under the category of 'ex-servicemen', may be permitted to apply for re-employment one year before the completion of the specified term of engagement and avail themselves of all concessions available to ex-servicemen but shall not be permitted to leave the uniform until they complete the specified term of engagement in the Armed Forces of the Union.

**Note :**—The principal rules were published vide notification No. GSR-1530, dated the 29th December, 1979 in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) at pages 3004-3005.

[No. 36034/5/85-Estt. (SCT)]

BATA K. DEY, Director (JCA)

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 974 :—राज्यालय, मंत्रिधारा के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए, प्रविभाग निवेशालय (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) में केन्द्रीय उत्पाद शुल्क प्रधीनक भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. (1) इन नियमों का महिला नाम प्रशिक्षण निवेशालय (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) में केन्द्रीय उत्पाद शुल्क प्रधीनक भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये गोपनीय में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. प्रशिक्षण निवेशालय (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) में केन्द्रीय उत्पाद शुल्क प्रधीनक भर्ती नियम, 1976 से उत्पाद शुल्क सूची में, संख्या 4, 11 और 13 के नीचे विशेषान्वयन प्रतिक्रियाओं के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित प्रतिक्रिया रखी जाएगा, अर्थात् —

(1) संख्या 4 के नीचे

"650-30-740-35-810-इ, रु. -880-40-1000-

रु. रु. -40-1200 रु. और 25% विशेष बेतन";

(2) संख्या 11 के नीचे : "प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अतर्गत उम्री याडन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारंभिक किसी श्रद्धय काडर याहू, य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यराणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी";

(3) संख्या 13 के नीचे :

'आयोग से परामर्श करना प्राविधिक नहीं है'

[सं. 1/86-फा. सं. प. 12018/9/85- प्रगत II-ख]

**टिप्पणी :**—मूल नियम, भारत के गज़ीवन, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (1) में सा. का. नि. सं. 507 तारीख 22 मार्च, 1976 के रूप में प्रकाशित किए गए थे, उनका पश्चात्कारी संशोधन नहीं किया गया है।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st October, 1986

G.S.R. 974.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Superintendent of Central Excise in the Directorate of Training (Customs and Central Excise) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Superintendent of Central Excise in the Directorate of Training (Customs and Central Excise) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Superintendent of Central Excise in the Directorate of Training (Customs and Central Excise) Recruitment Rules, 1976 for the existing entries under Columns 4, 11 and 13, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

मा.का.नि. 975.—राज्यपत्रि, संचालन के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सांख्यिकी और आमूजना निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमांशुल्क), प्रबंधक (मुद्रणालय) भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के विवाद अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण में पहले किया गया है या करते का लोप किया गया है, वित्त संचालन (राजस्व विभाग) के प्रशासन (केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमांशुल्क) निदेशालय में प्रबंधक (मुद्रणालय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रधार्ति :—

1. मध्यस्थ नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमांशुल्क), प्रबंधक (मुद्रणालय) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. पदसंहारा, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधिट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य प्रहृताएं आदि —उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य वार्ता वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विविधिट है।

4. निरर्घस्ताएँ —प्रहृति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पता या जिसकी पत्ती जीचित है, विवाह किया है, या

(छ) जिसने अपने पता या अपनी पत्ती के जीचित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विविध के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता।

5. विधियां वार्ते की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा वर्तना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदृश्य करके तथा संबंधीय सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की वावत, आवेदा द्वारा विधिय कर सकती।

6. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई वावत, ऐसे आवधारणों, आयु-सीमा में कूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममत्य-समय पर नियमित गण, भावदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

टिप्पणी : अधिकाल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में मा.का.नि. सं. 823 तारीख 19 जुलाई, 1973 के सम में प्रकाशित किए गए थे।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अधिकार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरूप है या नहीं	8
1	2	3	4	5	6		
प्रबंधक मुद्रणालय	1 <sup>st</sup> (1986)	राधारण केन्द्रीय	650-30-	लागू नहीं	30 वर्ष से मधिक नहीं		नहीं
कार्यालय के सेवा समूह "ब"			740-35-	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमु-		

1	2	3	4	5	6	7
		आधार पर राजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है	810-प.रो.-35- 880-40-1000- प.रो.-1200 रु		देशों या देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा घवशारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख भारत में अस्थ- धियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की रही अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अस्थ अनुभव अनुष्ठाएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अनुष्ठाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वजा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
---	---	----

#### आवश्यक :

#### लागू नहीं होता

#### 2 वर्ष

- (1) जिसी मास्यलाप्ति विवेकानुसार/संस्थान से लाइसेन्स/आणिज्य काला में दियी या समतुल्य डिप्लोमा।
- (2) किसी फोटोग्राफी मुद्रणालय में पुस्तकों के डिजाइन, मुद्रण और प्रकाशन का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1 अनुष्ठाएं अन्यथा सुधारित अस्थधियों की वजा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।

टिप्पणी : 2 अनुभव संबंधी अनुष्ठाएं (अनुष्ठाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अन्यांशियों के अस्थधियों की वजा में सब शिखित की जा सकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए व्यक्तिगत अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थधियों पर्याप्त संझया में उपलब्ध महीं हो सकेंगे।

#### बांछनीय :

- (1) सामान्य प्रशासन का तथा स्टोर के रख-रखाव/करीब का अनुभव।
- (2) फोटोग्राफी प्रैस में प्रोसेस का अनुभव।

भर्ती की पद्धति—सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशरुता।

भर्ती की वजा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

#### (क) (i)

- (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—  
(ii) जिन्होंने 350-900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(3) जिन्होंने 425-700 रु. या समतुल्य बेतनमान वालों पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और

(iv) जिनके पास स्वतं छ ८ के नीचे विहित शैक्षिक अनुष्ठाएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी [संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से थीक पहले धारित किसी भर्ती कानून पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यरणन्तरा 2 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्हित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में सब लोक भेवा आयोग से परामर्श फिल्हा जाएगा

13

पुष्टि के प्रयोजन के लिए गम्भीर "ख" :

विभागीय प्रोन्हित समिति —

1. नियीकण महानिदेशक, (सीमांशुलक और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) —प्रधान
2. प्रकाशन नियंत्रक —मदरस्य
3. उप प्रकाशन नियंत्रक —मदरस्य

टिप्पणी :—पुष्टि में सर्वधित विभागीय प्रोन्हित समिति की यार्यवाहिया गम्भीर लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्हित समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष गाँ किसी मदरस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

14

सीधे भर्ती करते समय सब लोक भेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

[स. 2/86-फा.मं ए-12018/10/85-प्रसा.-2-ख]

गिल प्रसाद कुम्हु, अवर सचिव

G.S.R. 975.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs), Manager (Press), Recruitment Rules, 1973 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager (Press) in the Directorate of Publications (Central Excise and Customs) in the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Publications (Central Excise and Customs) (Manager (Press)) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

#### 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Note : The superseded rules were published as G.S.R. No. 823 dated 19th July, 1973 in part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.

#### SCHEDULE

Name of the Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Manager (Press)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted non-Ministerial	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India other than those in the Andaman and the Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Essential :	Not Applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
	(i) Degree or equivalent diploma in Fine Arts/Commercial Arts of a recognised University/Institution.  (ii) 3 year's experience in designing, Printing and Production of books in a photolitho Press.			
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
	The qualification(s), Experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
	DESIRABLE :			
	(i) Experience of general administration and maintenance/purchase of Store.  (ii) Experience of Process Camera in a Photolitho Press.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Transfer on deputation : Officers in Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 3 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 550—900/- or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700/- or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications experience etc. prescribed under column 8 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee for the purpose of confirmation : 1. Director General of Inspection (Customs and Central Excise)—Chairman 2. Director of Publication—Member 3. Deputy Director of Publication—Member	Consultation with Commission shall be necessary while making direct recruitment Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of UPSC shall be held.

## (आधिकारिक कार्यविभाग)

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 976.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रश्न एवं उपयोग करते हुए गठित एसदारा प्रतिभूत कागज कारखाना गिर्यारिटी पेपर मिल (समूह "ग" और समूह "घ" के पद) भर्ती नियमावली, 1976 को और आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) उन नियमों को प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "ग" और समूह "घ" के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 का जारी करा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की सारीक्र में लागू होंगे।

2. प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "ग" और समूह "घ" के पद) भर्ती नियमावली, 1986 की अनुसूची में—

(क) कार्यालय चपगारी के पद में संबंधित क्रम संख्या 40 के मामने—

(1) कालम 11 में, विद्यमान प्रविधिके स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिप्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"75 प्रतिशत भीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न होने पर भीधी भर्ती आगे"।

(2) कालम 12 में, विद्यमान प्रविधिके स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिप्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"स्थानान्तरण:—प्रतिभूति कागज कारखाना के मकार्द वाले और मालियों में से बदल दाग जिनकी 196—232 रुपये के पदकम में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो और जो प्रारम्भिक साक्षरता रखते हों और प्रतीक्षा अवधार हिन्दी अथवा अंग्रेजी भाषा पढ़ने की गंभीरता का प्रमाण रखते हों।"

(3) कालम 13 में, विद्यमान प्रविधिके स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिप्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"विभागीय पर्वोन्नति गरिमा (समूह "घ")

- |   |              |
|---|--------------|
| 1. उप महाप्रबन्धक   | —प्रबन्धक    |
| 2. कार्यप्रबन्धक/मुख्य उंचीनियर/मुख्य रमायनम्                         | —महाप्रबन्धक |
| 3. प्रग्रामनिक और मुख्य लेखा अधिकारी                                  | —महाप्रबन्धक |
| 4. अनुसूचित जानि/अनुसूचित जनजानियों का एक समूह "क" गजरात्रिन अधिकारी, | —महाप्रबन्धक |

(ख) स्वीकार के पद में संबंधित क्रम संख्या 41 के मामने—

(1) कालम 2 में विद्यमान प्रविधिके स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिप्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—  
"सफाई लोगों"।

[एक सं. 4/41/83-एग पी. एम] (श्री. एन. पी.)]

सा. का. नि. पश्चरोज, अवगत सचिव

पाइ टिप्पणी—मूल नियमावली दिनांक 31 जूलाई, 1976 की अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 1121 के अन्तर्गत प्रकाशित हुई थी जिसे बाद में

निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया—

1. सा. का. नि. संख्या 1152 दिनांक 26-3-1977
  2. सा. का. नि. संख्या 1014 दिनांक 6-8-1977
  3. सा. का. नि. संख्या 1105 दिनांक 27-8-1977
  4. सा. का. नि. तंडोया 115 दिनांक 27-1-1978
  5. सा. का. नि. संख्या 361 दिनांक 18-3-1978
  6. सा. का. नि. संख्या 1130 दिनांक 16-9-1978
  7. सा. का. नि. संख्या 1328 दिनांक 11-11-1978
  8. सा. का. नि. संख्या 37 दिनांक 13-1-1978
  9. सा. का. नि. संख्या 8/9/78-के दिनांक 25-11-78
  10. सा. का. नि. सं. 145 दिनांक 27-1-1979
  11. सा. का. नि. संख्या 6 दिनांक 5-6-1980
  12. सा. का. नि. संख्या 232 दिनांक 19-3-1981
- प्रतिनिधि निम्नलिखित को प्रेपिन—

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 8th October, 1986

G.S.R. 976.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976,—

(a) against S. No. 40 relating to the post of office peon—

(i) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"75 per cent by direct recruitment and 25 per cent by transfer, failing which by direct recruitment".

(ii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Transfer—By selection from Safaiwalas and Malis of the Security Paper Mill with five years regular service in the grade, (Rs. 196—232) and possessing elementary literacy and proof of ability to read either English or Hindi or the regional language".

(iii) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :

"Departmental Promotion Committee (Group 'D')

1. Deputy General Manager—Chairman

2. Works Manager/Chief Engineer/Chief Chemist—Member  
 3. Administrative and Chief Accounts Officer—Member  
 4. A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member".

(b) against S. No. 41 relating to the post of sweeper—  
 (i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely:—  
 "Safaiwala"

[F. No. 4/44/83-SPM/BNP]

**Foot Note :**—The Principal rules were published vide Notification GSR No. 1121 dated 21st July, 1976, subsequently amended by:—

1. Notification GSR No. 252 dated 26-2-1977.
2. Notification GSR No. 1014 dated 6-8-1977.
3. Notification GSR No. 1105 dated 27-8-1977.
4. Notification GSR No. 115 dated 21-1-1978.
5. Notification GSR No. 361 dated 18-3-1978.
6. Notification GSR No. 1130 dated 16-9-1978.
7. Notification GSR No. 1328 dated 11-11-1978.
8. Notification GSR No. 37 dated 13-1-1978.
9. Notification GSR No. 8/9/78-Cy, dated 25-11-1978.
10. Notification GSR No. 145 dated 27-1-1979.
11. Notification GSR No. 6 dated 5-1-1980.
12. Notification GSR No. 232 dated 19-3-1981

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1986

मा. का. नि. 977.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गाइप्रति एवंद्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (ममूह "ग" के पद) भर्ती नियमावली, 1974 को और आगे संवैधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (ममूह "ग" के पद) भर्ती (कृत्य मंशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम भरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (ममूह "ग" के पद) भर्ती नियमावली, 1974 की अनुसूची में कालम 8 में "महापक निरीक्षक नियंत्रण" के पद से संबंधित अम संख्या 6 के सामने विवाहान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित परिवर्ति को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"अनियायी"

किसी माल्यना प्राप्त विष्वविद्यालय में उच्चाकार माध्यमिक या माध्यमिक

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1986

मा. का. नि. 978.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गाइप्रति एवंद्वारा माल्यना प्राप्ति मुद्रणालय (ईडिया भिक्स्युनिटी प्रेस), नायिक गेड में रमोइया-एवं-जौकीदार के पद की भर्ती के सरीके को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं: अर्थात्:—

1. मधिन नाम और लागू होने की तारीख: इन नियमों की भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (रमोइया-एवं-जौकीदार) भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाएगा। ये नियम भरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वार्षिकण और बेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसमें संबंधित बेतनमान इम नियमावली से संलग्न अनुसूची के कालम 2 में 1 के अनुमार होंगा।
3. भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा और असूता प्रादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, असूता, वया उक्त पद में संबंधित यन्त्र जाने उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विविष्ट हैं।

विद्यालय प्रमाणपत्र स्तर तक अंकगणित / गणित विषय के साथ कला, विज्ञान या ताजिज्य में स्नातक।"

[एफ. सल्ला 5(41)/81-करेसी]

पाद टिप्पणी:—ये नियम दिनांक 1-9-1975 की अधिसूचना संख्या 5(8)/75-करेसी द्वारा प्रकाशित किए गए हैं। इन्हें नीचे वी गई या, का. नि. संख्याओं के द्वारा संसोधित किया गया या भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (j) में प्रकाशित किए गए हैं।

मा. का. नि. संख्या	राजपत्र अधि-	मा. का. नि.	राजपत्र की सूचना की तारीख	संख्या अधिसूचना तारीख
5(58)/79-सी.वाई.	30-8-1979	204	22-10-1980	
1100	1-9-1979	1394	27-11-1980	
1395	27-11-1979	824	12-9-1981	
1423	1-12-1979	567	26-6-1982	
		258	5-4-1986	

New Delhi, the 28th October, 1986

G.S.R. 977.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the India Security Press (Group 'C' posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974, against serial number<sup>a</sup> 6 relating to the post of "Assistant Inspectors Control", in column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Essential—Graduate in Arts, Science or Commerce of a recognised University, with the Mathematics/Arithmetics upto Higher Secondary or Secondary School certificate."

[No. F. 5/41/81-CYI]

**Foot Note :**—The rules were published vide Notification No. 5(8)/75-Cy dated the 1st September, 1975. These were amended vide GSR Nos. given below which are published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i).

GSR No.	Date of Gazette Notification	GSR No.	Date of Gazette
5(58)/79-Cy	30-1-1979	204	22-10-1980
1100	1-9-1979	1394	27-11-1980
1395	27-11-1979	824	12-9-1981
1423	1-12-1979	567	26-6-1982
		258	5-4-1986

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1986

मा. का. नि. 978.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गाइप्रति एवंद्वारा माल्यना प्राप्ति मुद्रणालय (ईडिया भिक्स्युनिटी प्रेस), नायिक गेड में रमोइया-एवं-जौकीदार के पद की भर्ती के सरीके को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं: अर्थात्:—

1. मधिन नाम और लागू होने की तारीख: इन नियमों की भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (रमोइया-एवं-जौकीदार) भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाएगा। ये नियम भरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वार्षिकण और बेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसमें संबंधित बेतनमान इम नियमावली से संलग्न अनुसूची के कालम 2 में 1 के अनुमार होंगा।
3. भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा और असूता प्रादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, असूता, वया उक्त पद में संबंधित यन्त्र जाने उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विविष्ट हैं।

4. अनुहृताएँ :—कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का संविदा किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(द) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहने के लिए दूषरे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का संविदा किया हो,

उच्च पद पर नियुक्ति वा पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अध्य कारण भी हों, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम की शर्तों से छुट दे सकता है।

5. छूट देने की शर्ति : जिन मामले में केन्द्रीय सरकार यह समझती हो कि किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमावली के किसी उपलब्धों में लूट वेनी आवश्यक अवधा उचित हो, वहाँ वह इसके वारण लिखित रूप में बताकर और संघ लोक सेवा आयोग के माथ सलाह करके आदेश द्वारा ऐसे कर सकती है।

6. अपवाद :—इन नियमों में बतायी गई किसी बात का अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों द्वारा विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार किए गए आवश्यकों, उच्च में दी जाने वाली दीस और उन्हें दी गई अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

अम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्णकरण	वेतन नाम
1	2	3	4	5
1.	रसोइया-एवं-नौकोशार	1*	समाध्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (1986)	225-5-260-6-290- द.रो.- 6-308 रु.
			*कार्यालय पर नियंत्रण के अनुसूचित परिवर्तनीय	

प्रबलण पद है या अप्रबलण पद

यथा सी.सी.एग. वेतन नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में रामिलित वर्षों का लाभ अनुमत्य है

सीधी भर्ती वाली के लिए आयु सीमा

लागू नहीं होता

नहीं

8

18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक विविलीय)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिये नियायिक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशी से भारत में प्रार्थना-प्रक्रम प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाएगा।

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शीक्षिक तथा अन्य क्षया सीधी भर्ती वालों के परिवर्तनीय की प्रवधि योग्यताएँ

लिए लागू होने वाली शीक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होगी

भर्ती का तरीका :

सीधी भर्ती द्वारा

अपवा पदोन्नति अवधा

प्रतिनियुक्ति अवधा

स्थानान्तरण द्वारा

और विभिन्न तरीकों

द्वारा रिक्तियों को

भरे जाने की प्रतिशतता

पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति,

स्थानान्तरण द्वारा भर्ती

किए जाने की स्थिति में

पदोन्नति अवधा प्रतिनियुक्ति

अवधा स्थानान्तरण किन

पदक्रमों (रोडों) में से किया

जाएगा।

9

10

11

12

13

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(ब) किसी स्थान प्राप्त भोजनालय में भारतीय संघ अधिकारी भाजन पकाने का वस वर्ष का भनुभव है और नेजबानी के तीरन्तरीके भली-भाति जानता है।

विभागीय: पांचवीं श्रेणी की परीक्षा पास है।

टिप्पणी: भनुभव के संबंध में भार्हता में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर भनुभूचित जातिया और भनुभूचित जनजातियों के प्रत्याशयों के संबंध में उस समय कूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी का यह मत है कि इन समुदायों से अपेक्षित भनुभव रखने वाल प्रत्याशी, पदाप्त संसद्या में इनके लिए आरोग्यत सित स्थानों का भरने के लिए उपलब्ध नह हा सकें।

यदि काई विभागीय पदाप्ति समिति है तो इसको रखना क्यों है?

भरतों करते समय किन परिस्थितियों में संघ लाक सेवा भाषाग से परामर्श किया जाएगा।

‘विभागीय पदाप्ति समिति, समूह “ग”  
जिसम निम्नालिखत शामल हुएः

- (1) महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुद्रगालय, नातिक राज।
- (2) महाप्रबन्धक, करेंसी नाट प्रेस, नातिक राज।
- (3) उप-महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुद्रगालय और करेंसी नाट प्रेस।
- (4) वित्त भवालय, भार्यक कार्य विभाग के टक्काल भार भुग्नात्य प्रभान का भवर भावव स ऊर क रैक का एक भविकारा।

लागू नहों छाता

- प्रधन
- सदस्य
- सदस्य
- सदस्य

[स. एक 5/36/83-करेंसी]

New Delhi, the 30th October, 1986

G.S.R. 978.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cook-cum-Chowkidar in the India Security Press, Nasik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press (Cook-cum-Chowkidar) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other person and other party to the marriage and there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

## ANNEXURE I

Sl. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8

Cook-cum-chowkidar	One*(1986)	General Central Service	Central Group 'C' (Non-Gazetted (Non-ministerial)	Rs. 225-5-260-6- 290-EB-3-308	Not applicable.	No.	Between 18 and 25 years relaxable for Government Servants. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchanges the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
--------------------	------------	-------------------------	---	-------------------------------	-----------------	-----	--

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation	Method of recruitment	In case of recruit by promotion, deputation, transfer, trades from which by lateral transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11	12	13

Essential : Not applicable. 2 years By direct recruitment Not applicable.

- (a) Should have good physique.
- (b) Should have 10 years experience in cooking Indian and English dishes in a reputed mess and possess good table manners.

Desirable : Fifth standard examination passed.

Note : Qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

14

15

## DPC Group 'C' consisting of :

- (a) General Manager, India Security Press, Nasik Road,  
—Chairman
- (2) General Manager, Currency Note Press, Nasik Road.  
—Member
- (3) Deputy General Manager, India Security Note Press and Currency Press  
—Member.
- (4) An Officer of the Mints & Presses Division of the Ministry of  
Finance, Deptt. of Economic Affairs of or above  
the rank of an Under Secretary—Member.

Not applicable.

[No. E.5/36/83-CY]

सा.का.नि. 979.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रत्यक्ष शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (हिन्दी सिक्यूरिटी प्रेस), नासिक रोड में लागत लेखापाल के पद की भर्ती को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; इर्द्दा:

1. संक्षिप्त नाम और लागू होने की तारीख : इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (लागत लेखापाल) भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाएगा।

ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इस नियमावली से संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 के अनुसार होगा।

3. पद का स्वरूप, आयु सीमा और शर्हता आदि : उक्त पद का स्वरूप, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित प्रत्यक्ष शार्तें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. अर्हताएं : कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का संचिदा किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का संचिदा किया हो,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संमुच्छ हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले अधिकार कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह के अनुमति दी जा सकती है और ऐसा फरने के अग्र कारण भी हों, तो वह उक्त व्यक्ति को इस नियम की शर्तों से छीटे दे सकती है।

5. छूट देने की शर्ति : जिस मामले में केन्द्रीय सरकार यह समझती हो कि क्षेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमावली के किन्हीं उपलब्धों में छूट देना अवश्यक अथवा उचित हो, वहाँ वह इसके कारण लिखित रूप में बताकर और संग लोक सेवा अधिकार के साथ सलाह करके आवेदन द्वारा ऐसा कर सकती है।

6. अपवाह : इन नियमों में बतायी गई किसी बात का अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों और विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए जाने वाले अद्देशों के अनुसार किए गए आरक्षण, उनमें दी जाने वाली दीव और उन्हें दी गई अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4	5
	लागत लेखापाल	2* (1986) (i) भारत प्रतिभूति मुद्रणालय-1 (ii) करेंसी नोट प्रेस-1 *कार्यभार पर नियमरता के अनुरूप परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसंचितीय)	500-25-70-व. रो.-25-900

प्रबरण पद है या प्रबरण निम्न

\*सीधी भर्ती घालों के लिए आयुसीमा

सीधी भरती के लिए अवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

6

7

8

\*\* नहीं होता

28 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी नियम)

लेखा और कार्य संस्थान और भारतीय लेखा-परीक्षा (फाइनल) अधीकार लेखा सेवा

दनुवेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों  
के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)  
टिप्पणी आयु सीमा निर्धारित करने की  
निर्णायिक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप  
सम्या लकड़ीप के प्रस्थानियों को  
छोड़कर) प्रन्थानी से भारत में  
प्रार्थना पढ़ प्राप्त किए जाने की अंतिम  
तारीख होगी। रोजगार कार्यालय  
के द्वारा भरती किए जाने की स्थिति  
में आयु सीमा निर्धारित करने की  
श्रिति तारीख, रोजगार कार्यालय को जिस  
तारीख तक प्रस्थानियों के नाम भेजने के  
लए कहा जाएगा, वही अंतिम तारीख होगी।

क्या सीधी भरती यानों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं तथा परिवेश की श्रद्धियाँ, यदि कोई हो  
आयु पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।

भरती का तरीका, सीधी भरती द्वारा इथवा  
पदोन्नति द्वारा इथवा, स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति  
द्वारा और विभिन्न प्रकार से रिक्त स्थान  
भरने की प्रतिशतता

जो नहीं

दो वर्ष

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके  
न होने पर सीधी भरती द्वारा

पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण के मामले में किस प्रेक्षण से पदोन्नति यदि विभागीय पदोन्नति समिति समूह "ग" के परिसरितियाँ जिनमें भरती करने पर संबंधी  
इथवा प्रतिनियुक्ति इथवा स्थानान्तरण किया जाएगा विद्यमान है तो उसका गठन सेवा इकायोग से परमर्श किया जाएगा।

वित्त मंत्रालय के लागत लेखापाल पूल इथवा भारतीय लेखा परीक्षा समूह "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति लागू नहीं होता  
और लेखा विभाग से एस.ए.एस. वाणिज्यिक में से स्थानान्तरण/ समिति, जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (सा-मान्यतः प्रतिनियुक्ति की  
इथवी 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1. महाप्रबन्धक—इथवा
2. कार्य प्रबन्धक —सदस्य
3. वित्त मंत्रालय (भारिक कार्य विभाग) का  
प्रबर सचिव स्तर इथवा उससे ऊने पद का  
एक इधिकारी —सदस्य

[सं. एक. 5/76/82-करेसी]  
सी. जी. पर्सोन, इवर सचिव।

G.S.R. 979.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cost Accountant in the India Security Press/Currency Note Press, Nasik Road, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the India Security Press/Currency Note Press, (Cost Accountant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitments to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

Sr. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for Direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Cost Accountant	*Two (1986) (i) India Security Gazetteed) Press-1 (ii) Curr- ency Note Press-1 *Subject to varia- tion depen- dent on work load.	General Central Service Group	Rs. 500-0-700- EB-25-900	Not applicable	18 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions issued by the Central Government)	Institute of Cost & Works and Accountant of India Examination (Final) Subordinate Accounts Service (Commercial).	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and period of educational probation if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation on transfer and % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, motion Committee exists, what is its composition	If a Departmental committee exists in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14
No	Two years	Transfer/Transfer on deputation failing which by direct recruitment	Transfer/Transfer on deputation from the Cost Accountant Fco/Co/11 Ministry of Finance or S.A.S Commercial from Indian Audit & Accounts Deptt (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	D.P.C. for Group 'C' consisting of the following :— (1) General Manager —Chairman (2) Works Manager —Member (3) An Officer of the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) or of above the rank of Under Secretary —Member	

मई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 980 :—केन्द्रीय सरकार ने, श्री एस. एम. बगई जो भारतीय राजस्व सेवा (प्रायकर) के प्रधिकारी और आयकर आयुक्त हैं, आदेश का. सं. 21/20/86-ए. डी. 1 सी., तारीख 4 अगस्त, 1986 द्वारा आयकर समझौता आयोग के सदस्य के रूप में, उस तारीख से जिसको वह उक्त समझौता आयोग के सदस्य का कार्यभार प्रहृण करते हैं, नियुक्त किया था।

और श्री एस. एम. बगई ने उक्त समझौता आयोग के सदस्य का कार्यभार तारीख 7 अगस्त, 1976 के पूर्वाह्न से प्रहृण कर लिया है;

अतः केन्द्रीय सरकार, आयकर प्रधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 245B द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय के राजस्व विभाग की प्रधिसूचना सं. सा. का. नि. 1181, तारीख 5 दिसम्बर, 1979 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, प्रथात् :—

उक्त प्रधिसूचना की घट (111) में “सर्वे श्री के. के. सेन और एस. द्विवेदी सदस्य” शब्द और प्रक्षरणों के स्थान पर “सर्वेश्वी एस. द्विवेदी और एस. एम. बगई सदस्य” शब्द और प्रक्षरण रखे जाएंगे।

[सं. 30/86-का. सं. 21/20/86—ए. डी. (सी.)]

New Delhi, the 30th October, 1986

G.S.R. 980.—Whereas the Central Government vide their Order F. No. 21/20/86-Ad. IC, dated the 4th August, 1986 appointed Shri S. M. Bagai, an officer of the Indian Revenue Service (Income-tax) and Commissioner of Income tax as Member, Income-tax Settlement Commission with effect from the date he takes over charge as Member of the said Settlement Commission ;

And whereas Shri S. M. Bagai has taken over charge as Member of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 7th August, 1986 ;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 245B of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue, No. G.S.R. 1181, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification, in item (iii), for the words and letter “Sarvashri K. K. Sen and S. Dwivedi as Members”, the words and letters “Sarvashri S. Dwivedi and S. M. Bagai as Members” shall be substituted.

[No. 30/86-F. No. 21/20/86-Ad. IC]

[No. 31/86 (F. No. 21/20/86-Ad. IC)]

मई दिल्ली 31 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. सं. 981.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समप्रत सम्पत्ति प्रपील अधिकरण (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात् :—

1. (1) इन नियमों का संवित नाम समप्रत सम्पत्ति प्रपील अधिकरण (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समप्रत सम्पत्ति प्रपील अधिकरण, (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1982 में,—

(i) नियम, 5 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतः स्पष्टित किया जाएगा, प्रथात् :—

“5क-सुरक्षा गार्डों के प्राडर का आरंभिक गठन

ऐसे प्रत्येक अधिकारी को, जो इन नियमों के लिए पूर्व समप्रत सम्पत्ति प्रपील अधिकरण में सुरक्षा गार्डों का पद धारण कर रहा था, इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त किया गया था मत्ता जाएगा और ऐसे प्रारंभ में पूर्व ऐसे सुरक्षा गार्डों की नियमित नियंत्रण सेवा को किसी उच्चतर पद पर पुष्टि या प्रोफ्रेशनल के लिए उसकी अक्षय देवा की। गणना के प्रयोजन के लिए हिसाब में लिया जाएगा।

सा. का. नि. 981:—केन्द्रीय सरकार ने, श्री एस. एम. बगई, जो भारतीय राजस्व सेवा (प्रायकर) के प्रधिकारी और आयकर आयुक्त हैं, आदेश का. सं. 21/20/86-ए. डी. (सी. तारीख 4 अगस्त, 1986 द्वारा आयकर समझौता आयोग के सदस्य के रूप में, उस तारीख से जिसको वह उक्त समझौता आयोग का कार्यभार प्रहृण करते हैं, नियुक्त किया था;

और श्री एस. एम. बगई ने उक्त समझौता आयोग के सदस्य का कार्यभार 7 अगस्त, 1986 के पूर्वाह्न से महण कर लिया है;

अतः केन्द्रीय सरकार, आयकर प्रधिनियम, 1957 (1957 का 27) की धारा 22B द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के वित्त मंत्रालय के राजस्व विभाग की प्रधिसूचना सं. सा. का. नि. 1182, तारीख 5 सितम्बर, 1979 का निम्नलिखित और संशोधन करती प्रथात् :—

उक्त प्रधिसूचना की पद (ii) में, “सर्वेश्वी के. के. सेन और एस. द्विवेदी सदस्य” शब्द और प्रक्षरणों के स्थान पर “सर्वेश्वी एस. एस. द्विवेदी और एस. एम. बगई सदस्य” शब्द और प्रक्षरण रखे जाएंगे।

[सं. 31/86-का. सं. 21/20/86-ए. डी. 1 सी.]

G.S.R. 981.—Whereas the Central Government vide their Order F. No. 21/20/86-Ad. IC, dated the 4th August, 1986, appointed Shri S. M. Bagai an officer of the Indian Revenue Service (Income-tax) and Commissioner of Income-tax as Member, Wealth-tax Settlement Commission with effect from the date he takes over charge as Member of the said Settlement Commission ;

And whereas Shri S. M. Bagai has taken over charge as Member of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 7th August, 1986 ;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 22B of the Wealth-tax Act, 1957 (27 of 1957), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue, No. G.S.R. 1182, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification, in item (iii), for the words and letters “Sarvashri K. K. Sen and S. Dwivedi as Members”, the words and letters “Sarvashri S. Dwivedi and S.M. Bagai as Members” shall be substituted.

(ii) नियम 7 के स्वाम पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“7. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए प्रावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलवृद्ध सीनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”;

(iii) अनुसूची में, कम सं. 6 और उससे संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्नलिखित कम सं. और प्रविधियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

### अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	घेतामगान	अपने पद भवया प्रक्रयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
“7. सुरक्षा गार्ड	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यालय के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “ग” भाराज- परिवर्तन भ्रन्त-संविधीय	260-6-290-द. रो.- 6-326-8-366-द.- रो-8 390-10-400 द.	लागू नहीं होता 18—25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों/प्रावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषणिक तारीख, भारत में अन्य-  
विधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और  
निकोबार होप तथा लकड़ीप में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की  
गई अंतिम तारीख होगी।

रोडगार कार्यालय के भाष्यम से की गई  
नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अव-  
धारित करने के लिए निषणिक तारीख  
वह अंतिम तारीख होगी जिस तक<sup>1</sup>  
रोडगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
वैधिक और अन्य अनुसूची

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
शिहित आयु और प्रौद्योगिक अर्हताएं प्रोत्तर  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

प्रविधिका की प्रवधि, यदि कोई हो

7	8	9
---	---	---

#### प्रावेशक :

(i) मिलन स्तर उत्तर्ण और हिन्दी या किसी अन्य भारतीय<sup>2</sup>  
भाषा का ज्ञान ;

(ii) अन्य अनुसूची :

‘समस्त बलों/पुलिस/सीमा सुरक्षा बल/पर्यावरणिक बलों में  
किसी भी रैक में 3 वर्ष या अधिक सेवा होमार्ड/नाग-  
रिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा और<sup>3</sup>  
होमार्ड और नागरिक सुरक्षा में कम से कम “प्राथमिक”  
और “पुनर्वर्णी” पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण ;

(iii) प्रावेशिक सेवा में कम से कम 3 वर्ष की सेवा।

#### वार्तानीय :

मोटर कार के लिए विद्युतान्धि स्थाई चालन अनुसूचित और  
मोटर वंड का ज्ञान तथा मोटर कार चलाने में कम से कम  
5 वर्ष का अनुश्रव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर, स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (i) जो सबूत पद धारण किए हुए हैं, (ii) जिन्हें गृह मंत्रालय के सचिवालय मुख्य संगठन में 210—290 रु. के बेतनमान में इकलवार (फील्ड इयूटी/प्रशिक्षण इयूटी) के पदों पर 3 वर्ष सेवा की है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउंसिल विभाग या इकलवार की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोक्षणि समिति की संरचना:—

लागू नहीं होता।"

1. अध्यक्ष, समपूर्त सम्पत्ति अधीन अधिकरण—अध्यक्ष
2. रजिस्ट्रार, समापूर्त सम्पत्ति अधीन अधिकरण—सदस्य
3. ऐस्क अधिकारी, विन मंत्रालय, राजस्व विभाग—सदस्य

टिप्पणि :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का नि. स. 333 तारीख 23 भावं, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।  
इन नियमों का पहले संशोधन नहीं किया गया है।

[सं. 29/80—ता. सं. 22/14/85-ए. डी. I सी.]  
ए. के. सिंहा, ऐस्क अधिकारी

New Delhi, the 31st October, 1986

G.S.R. 982.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1982, namely :—

the post of Security Guard in the Appellate Tribunal for Forfeited Property shall be deemed to have been appointed in the said post under these rules and the regular continuing service of such Security Guard prior to such commencement shall be taken into account for the purpose of calculating his qualifying service for confirmation against, or promotion to, any higher post.”;

- (1) These rules may be called the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1982,

- (i) after rule 5, the following rules shall be inserted, namely :—

"5A.—Initial constitution of the Cadre of Security Guards.—Every Officer who was holding, immediately before the commencement of these rules,

(ii) for rule 7, the following rule shall be substituted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service-man and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.”;

(iii) in the Schedule, after Sl No. 6 and the entries relating thereto, the following Sl. No. and the entries shall be inserted, namely :—

#### SCHEDULE

Recruitment Rules for

in Ministry/Department of

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
"7. Security Guard	2*	General Central Service (Group 'C')	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390.	Not applicable	Between 18—25 years. Relaxable for Government

1	2	3	4	5	6
	variation dependent on work load).	Non-Gazetted Non-Ministerial).	10-400.	Servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  In case of appointment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for bation, if any direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitments—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10

Essential :	Not applicable	2 years	By direct recruitment, failing which by transfer/transfer on deputation.
(i) Middle standard pass with knowledge of Hindi or any other Indian language ;			
(ii) Other qualifications :			
Service in any rank in the armed forces/police/BSF/para-military forces for 3 years or more.			
OR			
3 years service as Home Guards/Civil Defence Volunteers with training in at least 'Basic' and 'refresher' course in Home Guards and Civil Defence.			
OR			
Service in territorial army for at least 3 years.			
(iii) Possession of good physique and alertness.			
Desirable :			
Possession of a valid permanent driving licence for motor-car and knowledge of motor mechanism and experience in driving motor car for at least 5 years.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

11	12	13
By Transfer/Transfer on deputation : Officers under the Central Government :—	Composition of Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—	Not applicable."

11

12

13

(i) holding analogous posts	1. Chairman, Appellate Tribunal for forfeited Property	Chairman.
(ii) with 3 years service in posts of Havaldar(Field Duty/ Training Duty) in the scale of Rs. 210-290 in the Secretariat Security Organisation of the Ministry of Home Affairs.	2. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property	Member.
(Period of deputation including period of deputation in an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	3. Desk Officer, Ministry of Finance, Department of Revenue	Member.

Note : The principal rules were published in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide GSR No. 333 dated 23rd March, 1982. These rules have not been amended earlier.

[N.O. 29/86-Ad. IC-F, N.O. 22/14/85-Ad. IC]

A.K. SINHA, Desk Officer

नई विलो, 15 नवम्बर, 1986

सं. 458-सीमा-शुल्क

सा. का. नि. 983 :—केंद्रीय सरकार, सीमा-शुल्क प्रबिनियम, 1962 (1982 का 52) की धारा 7 के खण्ड (अ) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं. 73 सीमा-शुल्क, तारीख 25 मार्च, 1978 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, इसांतः—

उक्त अधिसूचना से उपायकृत सारणी में, कम सं. 18 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम सं. और प्रविष्टियों एवं आएंगी, इसांतः—

1	2	3
"18	खुनवा	भारत में खुनवा और नेपाल में सौलीहावा को जोड़ने वाली सड़क।"

[फा. सं. 652/94/85-एल. सी. 1.]

संघीय जोड़ी, द्वारा रचित।

टिप्पणी :—इसके द्वारा व्यापार की मुदिया और तस्करी के निवारण, दोनों के लिए स्वतं सीमा शुल्क स्टेशन को शारतगढ़ से खुनवा अन्तरित करने के लिए अधिसूचना सं. 73 सीमा शुल्क तारीख 25-3-78 में संशोधन किया जाता है।

## वाणिज्य मंत्रालय

नई विलो, 17 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 984 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) के अंदरूनी सामाजिक इसेक्यूरिटी नियर्त प्रतंस्करण क्षेत्र, मुम्हई में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इसांतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सामाजिक इसेक्यूरिटी नियर्त प्रतंस्करण क्षेत्र (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजस्व में प्रकाशन की तारीख को शब्दूत होंगे।

2. पद-संरक्षा, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की संरक्षा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपायकृत अनुसूची के सम्पर्क 2 से 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे तंब्हित व्यवहारों को दर्शाने के सम्पर्क 5 से 14 में विविध है।

New Delhi, the 15th November, 1986

## NO. 458-CUSTOMS

G.S.R. 983.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of section 7 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 73-Customs, dated the 25th March, 1978, namely :—

In the Table appended to the said notification, for Serial No. 18 and the entries relating thereto, the following Serial Number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3
"18	Khunwa	Road connecting Khunwa in India and Taulihawa in Nepal."

[F. No. 552/94/85-L.C.I.]

SANDEEP JOSHI, Under Secy.

NOTE : This seeks to amend notification No. 73-Customs, dated 25-3-78 for the shifting of Land Customs Station from Shortgarh to Khunwa both for the convenience of trade and prevention of smuggling.

4. निर्धारित है कि विवाह के अवधि के दौरान विवाह की जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

- (क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्ती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परत्तु ग्रन्थ केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अवधि पत्तका/की लागू स्वतंत्र विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने को शक्ति — यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजान है, वहाँ यह, उमके लिए जो कारण हैं उन्में सेवाभूत करके तथा तंथ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को प्रवर्ग के व्यक्तियों को बावजूद, आवेदा द्वारा शिखिल कर सकती है।

6. डाकुनि — इन नियमों को कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस समय में समयन्प्रय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अवैधित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की सेवा	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जाए गए वर्षों का
				अवधि	व्यक्तियों के लिए आयु-
				अवधियन पद	सीमा

1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा अधिकारी	1	स.धारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" राजपत्रित	650-30-740- 35-810-व.रो- 35-880-40- 1000-व.रो.- 40-1200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित आयु और एरिक्सा की अवधि, यदि अहताएँ।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पदात/भर्ती संधि होगी या प्रान्तिक द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोन्टिक्सित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में से शेषिया जिससे प्रोन्टिक्सित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
----	----

प्रोन्टिक्सित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्टिक्सित :

ऐसा सहायक सुरक्षा अधिकारी जिसने उस शेषी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय या राज्य सरकारों में से ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जी सदृश पद या पुलिस उपर्युक्तक के रैंक का पद या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जिसने पुलिस निरीक्षक के रैंक के पद पर 5 वर्ष सेवा की है या समतुल्य;

(ख) अग्रि शमत में प्रशिक्षण प्राप्त व्यक्ति को अधिकार विदा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष अधिक से नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में गंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

## समूह "स्थ" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. विकास आयुक्त, गाल्लाकुज इलेक्ट्रॉनिक्स नियंत्रित प्रसंस्करण थेट्र—अध्यक्ष
2. उप विकास आयुक्त, माल्टाकुज इलेक्ट्रॉनिक्स नियंत्रित प्रसंस्करण थेट्र—परवस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, माल्टाकुज इलेक्ट्रॉनिक्स नियंत्रित प्रसंस्करण थेट्र—परवस्य
4. अनु श्रुति जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई समुचित प्राप्तिशक्ति का अधिकारी—परवस्य

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संबंधी

लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फाइल सं 1/12/80 - # पी और]  
आर. सेतुरमन, अधर सचिव।

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 17th October, 1986

G.S.R. 984.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Officer in the Santacruz Electronics Export Processing Zone, Bombay under the Ministry of Commerce (Department of Commerce), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Santacruz Electronics Export Processing Zone, Bombay (Security Officer), Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972).	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Security Officer	1	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or Committee exists what is its transfer, grades from which composition.	If a Departmental Promotion Commission exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
2 years.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Assistant Security Officer with 3 years regular service in the grade Transfer on deputation : Officers from Central or State Governments. (a)(i) holding analogous posts or posts in the rank of Deputy Superintendent of Police or equivalent; or (ii) with 5 years' service in posts in the rank of Inspector of Police or equivalent; and (b) preferably having undergone training in fire fighting. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Chairman 2. Deputy Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member 3. Administrative Officer, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member 4. An Officer of appropriate status belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation.

[File No. 1/12/80 EPZ]

SETHURAMAN, Under Secy.

## (पूर्ति विभाग)

मई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 985 :—संविधान की धारा 309 के अंतर्गत निहित मन्त्रियों का प्रयोग करते हुए, राज्यवनि एवं धारा पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय, नई दिल्ली के क्षेत्रीय निरीक्षण कार्यालयों में स्टाफ कार ड्राइवर/जीप/मोबाइल टैस्टिंग बैन ड्राइवर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय क्षेत्रीय निरीक्षण कार्यालय (स्टाफ कार ड्राइवर/जीप/मोबाइल टैस्टिंग बैन ड्राइवर) भर्ती नियम 1986 कहे जायेंगे।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू माने जायेंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान, इन नियमों के साथ से संलग्न अनुसूची के स्तरम् में निम्नलिखित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अनुसूचियाँ इत्यादि : उक्त पद के भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अनुसूचियाँ तथा तत्संबंधी अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निहित हैं।

4. अनुसूचियाँ : कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है।

(ब) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि क्षेत्रीय सरकार का समाचार हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है उस पर लागू होने वाले नियम कानून के अंतर्गत ऐसे विवाह भी अनुप्रति हैं और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रबंधन से नियमी अनुप्रति को छूट दे सकती है।

5. नियम में लिखिता करने की शर्त : जहाँ क्षेत्रीय सरकार भी यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वीसीन है वही वह आवेद्य द्वारा लिखित रूप से अंकित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्षे या व्यक्तियों के बारे में इन नियमों के उपर्योग में से किसी को भी शिक्षित कर सकती है।

6. छूट : इन नियमों की कोई भी बात क्षेत्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर बारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विलेव प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं आतेगी।

## अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबरण पद व्यवस्था प्रप्रदरण पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
स्टाफ कार ड्राइवर/जोप/मोबाइल ईस्टिंग वैन ड्राइवर	25*	सामान्य केन्द्रीय सेवा मुप "सी" *कार्यभार के अनुसार सं. में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा मुप "सी" (अराजपत्रित भविष्यिकीय) रु. 260-6-326-४, लागू नहीं होगा रु.-४-350	लागू नहीं होगा

कार केन्द्रीय सिविल सेवा वेतन नियम 1972 के अंतर्गत यूवर्वती सेवाओं को  
शामिल करने का लाभ मिलेगा।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

(6)

(7)

लागू नहीं होता

21 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों/आदेशों के अनु-  
सार सरकारी कर्मचारियों को आयु सीमा में 5 वर्ष तक की छूट।

टिप्पणी : भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अंडमान तथा निकोबार द्वीप  
समूह में रहने वाले उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थनापत्र प्राप्त होने  
की अंतिम सारीख को आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायिक  
तिथि के रूप में भाना जायेगा। रोजगार कार्यालयों के भाइयम से की  
गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायिक  
तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भेजने के लिए बताई गई अंतिम  
सारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा आयु प्रहृताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अवृत्तावे

परिवेश प्रबन्ध

पदोन्नति के मामले में लागू होगी।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :— कार/जोप/वैन/भारी वाहन चलाने का वैष अहंता लाइसेंस  
तथा कम से कम 5 वर्षों का अनुभाग मीटर की यांत्रिक रचना का  
ज्ञान

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(उम्मीदवार को वाहन के छोटे बोरों को दूर करने का ज्ञान हो)

वांछीय :

हिन्दी और/अंग्रेजी सहित मिलिस मूल्य पास

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-  
न्तरण द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी गई रिक्तियों का प्रतिशत से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

(11)

(12)

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न मिलने पर सीधी भर्ती

शैक्षिक कार्यालयों में कार्यरत युप डी कर्मचारी जिनके पात्र स्तम्भ 8 में सी  
प्रहृताएं हैं के स्थानान्तरण द्वारा

यदि विभागीय पदोन्नति समिति भौमूद है तो उसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा प्रायोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाता है।

(13)

(14)

मुप सी पदों के लिए विभागीय पदोन्नति समिति में

- |   |        |
|---|--------|
| (1) निदेशक (निरीक्षण)   | प्रधान |
| (2) किसी दम्य कार्यालय/विभाग का प्रन्. जाति/प्रन्. जनजाति से संबंधित एक राजपत्रित अधिकारी | सरकारी |
| (3) सहायक निदेशक (प्रशासन)  | सदस्य  |

लागू नहीं होता

[ए - 12018/5/86 - स्था. -II]

एम. बालासुखमणिन, भवर सचिव।

**(Department of Supply)**

New Delhi, the 31st October, 1986

**G.S.R. 985.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver/Jeep/Mobile Testing-Van-Driver in the Regional Inspection Offices of the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals Regional Inspection Offices (Staff Car Driver/Jeep/Mobile Testing Van Driver) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; and
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Staff Car/Jeep/Mobile Testing-Van Driver.	5*	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 260-6-326-FB-8-350.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

6

Not applicable.

7

21 to 25 years. Age limit is relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential :	Not applicable	2 years	(ii) By transfer, failing which by direct recruitment.
A qualifying valid licence for driving car/jeep/van/heavy vehicles and should have atleast 5 year's experience.			
Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle).			
Desirable :			
Middle School Standard Pass with English and/or Hindi			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted for making recruitment	
12	13	14	
By transfer of Group 'D' employees working in the Regional Offices and possessing the qualifications prescribed in column 8.	Departmental Promotion Committee (for Group 'C' posts) consisting of : 1. Director (Inspection) —Chairman 2. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from other Office/Department —Member 3. Assistant Director (Administration)—Member	Not applicable.	

[R. 1008/5/86-ES-II]  
S. BALASUBRAMANIAN Under Secy.

### वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई शिल्पी, 3 महाबली, 1986

मा. का. नि. 986 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में उप निदेशक (बजट एवं लेखा) के पद भी भर्ती का पद्धति का विनियमन करते हुए, निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ :—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) समूह "क" पद भर्ती नियम, 1986 के अनुसार होंगे।  
(2) ये नियम आसक्तीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।  
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमात्र :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।  
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अंतराएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंतराएं और उनसे संबंधित प्राप्य वाते पूर्वक तात्पुरी के स्वरूप 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4. निराहताएं :—वह अवित :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा  
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन महीं होगा :

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का समाधान ही जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विधान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिखित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें निखलाकरके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों के संबंध में प्रादेश द्वारा शिखित कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी भाव ऐसे भारतीयों, आयुर्वीमा में शिखिता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुमूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	जयत पद धर्षना	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के
1	2	3	4	5	6
उप निदेशक (बजट एवं लेखा)	1 (एक)* (1986) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह	रुपये 1100-50-1600	जयत	40 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी घनुमेशों/ आदेशों के घनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक छूट) टिप्पणी : आदुपीया निर्वाचित करने वाली नियांयिक तिथि आठत में (प्रथमान-निकोबार ईप समूह और सलवीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रायंता पद प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।

स्था केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) नियम, के सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संक्षिक और अन्य नियम 30 के अंतर्गत वर्धित सेवा वर्ष प्राप्त है।

मर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्वाचित प्राप्त और संक्षिक मर्हताएं प्रोन्ति की वजा में लागू होंगी या नहीं

6क

7

8

हा

प्रतिवार्य :

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भाणिष्य में स्नातकोत्तर उपाधि या समकक्ष या भारतीय संतानी लेखापाल संस्थान या भारतीय लागत एवं निर्माण कार्य लेखा संस्थान के वक्तव्यों के रजिस्टर में पंजीयन के लिए मान्यताप्राप्त मर्हता या समकक्ष

(2) ऐक्स संबंधी मामलों का 5 वर्ष का घनुभव।

टिप्पणी : (1) संघ लोक सेवा आयोग यदि चाहे तो अन्यथा सुनियम उम्मीदवारों के मामले में मर्हताओं में छूट दे सकता है।

टिप्पणी : (2) यदि यतन की किसी अवस्था में लाहौं तो आरक्षित हैं-

वित्तीयों की पूति के लिए पर्याप्त साक्षा में घनुसूचित जातियों और घनुसूचित जनजातियों के अपेक्षित घनुभव रखने वाले व्यक्ति उपलब्ध न हों तो संघ लोक सेवा आयोग इन सम्प्रवायों के उम्मीदवारों की घनुभव संबंधी मर्हता (ओं) में छूट दे सकता है।

प्राप्त :— नहीं

प्रतिवार्य मर्हताएं : हाँ

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पश्चित, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्ति प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किये जाने की वजा में वे द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती प्रोन्ति यदि जिसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया

9

10

11

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

प्रोन्ति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति :

लागत लेखा व्यक्तिकारी और सहायक नियेशक (प्राप्तिरिक सेवा परीक्षा) के प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकार के वे व्यक्तिकारी जो :

- (क) (1) नियमित रूप से समनाध पदों पर हों ; या  
 (2) रु. 700-1300 के बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की  
 नियमित सेवा हो ; या  
 (3) रु. 650-1200 के बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की  
 नियमित सेवा हो , और

(ब) जिनके पास कालम 7 में उल्लिखित सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों  
 के लिए सीधिक अद्दताएं और अनुमत हों।

(प्रधाय वर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो सीधे प्रोन्नति अनुक्रम में  
 आते हैं, उन पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति को पात्रता के लिए विचार  
 नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकृत के नाम पर भी  
 प्रीन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा।  
 प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तरकार परते उसी संगठन/  
 विभाग में किसी भाष्य संबंध-जाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि  
 सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितिया जिनमें भर्ती करने में संबंधित सेवा आयोग  
 से परामर्श करता है

- समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
 (प्रोन्नति पर विचार किये जाने के लिए);  
 (1) अध्यक्ष/सदस्य, संबंधित सेवा आयोग  
 (2) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)  
 (3) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)  
 (विषय से संबंधित)

(4) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)  
 प्रशासन समूह "क" पदों से सम्बन्धित

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
 (पुष्टिकरण पर विचार किये जाने के लिए):

- (क) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)  
 (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)  
 (समूह "क" पदों के प्रशासन से संबंधित)  
 (3) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)  
 (विषय से संबंधित)

टिप्पणी : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही संबंधित सेवा  
 आयोग के अनुमोदन के लिए उन्हें भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इन्हें  
 अनुमोदित नहीं किया गया तो संबंधित सेवा आयोग के अध्यक्ष भव्यता सदस्य की  
 अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की फिर से बैठक बुलाई जाएगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का अध्यत करते समय संबंधित सेवा आयोग से परामर्श करना  
 आवश्यक है।

-अध्यक्ष

-सदस्य

-सदस्य

-सदस्य

-सदस्य

-सदस्य

-सदस्य

## MINISTRY OF TEXTILES

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)  
New Delhi, the 3rd October, 1986

G.S.R. 986.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Budget & Accounts) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, or has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Deputy Director (Budget & Accounts)	*1(one) (1985)	General Central Service Group 'A' *Subject Gazetted to variation dependent on workload	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes
Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
7	8	9	10			
Essential : (i) Master's degree in Commerce of a recognised University or equivalent or a	Age : No Essential Qualification Yes.	1(one) year for direct recruits	By promotion, failing which by transfer on deputation			

7

8

9

10

qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountant of India or of the Institute Cost and Works Accounts India or equivalent.

(ii) 5-years' experience in dealing with accounts matters.

Note : 1 : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates, otherwise well not qualified.

Note : 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

and failing both by direct recruitment.

In case of rectt. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

11

12

13

Promotion:  
Cost Accounts Officer and Assistant Director (Internal Audit) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on Deputation:

Officers of the Central State Governments: (a)(i) holding analogous posts or regular basis; or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300; or

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200; and

(b) possessing the education qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

(i) Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman  
(ii) Development Commissioner (Handicrafts)—Member

(iii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject—Member  
(iv) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with Administration Group 'A' posts—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

(i) Development Commissioner (Handicrafts)—Chairman  
(ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration of Group 'A' Posts—Member.

(iii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject—Member.

Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, those are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct rectt. and while selecting an Officer for appointment on deputation.

Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. However, those are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. Commission shall be held.

ऊर्जा मंत्रालय

(कोयला विभाग)

मही विली, 24 अक्टूबर, 1980

सा. का. नि. 987 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुआ इटा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोपला नियंत्रक संगठन (बग' 1 पद) भर्ती नियम, 1964 की उन वातों के लियाप्रधानकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या पारने का लोप किया गया है, कोपला नियंत्रक संगठन में समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम अनाते हैं, अध्यतं :—

१. संक्षिप्त नाम और वार्षम् : (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला नियंत्रण-संविधान (संस्कृत "क" पद) भर्ती नियन्, १९३६ है।

- (2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान के होमें जो इन नियमों से उपायद अनुसृती के सम्बन्ध 2 में 4 में विवरित हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंडाता श्राद्ध : उक्त पर्यों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंडाताएँ और उनसे संबंधित अल्प वार्तें ने होंगी जो उक्त प्रक्रियाएँ के सम्बन्ध में ५ गे १४ में विविधिल्ल दें।

#### 4. पिरहेंसा : यह अंकित

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति गे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(म) डिभने स्थाने परि या अपनी पसी के जीरिए होते हुए तिथि अक्षय से विवाह विधा है:

(२) उक्त पथ पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु धर्म के दीर्घ समयावधि का दृष्टि सराधान हो। भारत है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभाकार को छागू स्थीर विधि के अंदर आन्वेषण्य है और ऐसा जनने के लिए अन्य आशार है तो वह जिसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिखिल परमे की शक्ति : यहाँ केवल सरलात की यह राप है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेनुवाला परके तथा संघोक शिथा भी गोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश दाता शिखिल कर सकेंगी।

६. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई वार्ता, ऐसे भारतवर्षों, धार्युसीमा में छट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केवल सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेषों के प्रत्युत्तार प्रत्युत्तिव जातियों, प्रत्युत्तिव जनजातियों, प्रत्युत्तर सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के वरिकायों के लिए उपकृष्ट करना दृष्टिकोण है।

संग्रही

पद का नाम	पदों की संख्या	धर्मशिरण	वेतनमान	अवैन पद प्रथमा धर्मशिरण पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्त सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्दों का फायदा के द्वारा सिविल सेवा (पेशग) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोध है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. कोयला निर्यातक	1*	साधारण केन्द्रीय सेथा ( 1986 )	2250-125/2 समूह "क" भग्नु- 2500 रु.	खागू नहीं होता	खागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के सचिवीय राज्यपक्षित आधार पर परिवर्तन किया। जो सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए शैक्षणिक और प्राथमिक इन्स्टीट्यूट

राष्ट्रीय मर्सी लिए जाने वाले अधिकारियों के सिए विहित शायु और शैक्षिक शहराएँ प्रोत्साहन अधिकारियों की दशा में लगा रही हैं तभी

ਪਟਿਆਲਾ ਦੀ ਪਾਬਿੰਦੀ ਸਾਡੀ ਹੋਵੇਗੀ।

८	९	१०
सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता

मर्ती को पढ़ाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठानता

प्राणवि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हारा भर्ती का दणा में से श्रेणियाँ, जिनके प्रोत्तंति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

<p><b>प्रोमति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</b> (जिसके अंतर्गत धरमका- सिक संविदां भी है) द्वारा</p>	<p><b>प्रोमति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</b> (जिसके अंतर्गत धर्मालिक संविदा भी है) ऐश्वर्य सरकार/राज्य सरकारों/लोक उत्तम/प्रधान सरकारी संशासी निकायों और कानूनी संगठनों में से ऐसे धर्मालिक</p>
--	---

- 1.(क) (i) जो नियमित माध्यार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्हें 2000-2250 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2  
\* वर्ष नियमित सेवा की है;

या

- (iii) जिन्हें 1800-2000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पर्वी पर  
5 वर्ष नियमित सेवा की है;

(ख) जिनके पास निम्ननियत शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं:

- (i) किसी माल्यता क्राप्ति विषयविद्यालय से छात्रत इंजीनियरी या समतुल्य में  
डिप्लोमा या समतुल्य।

- (ii) बाल शिक्षितिय, 1952 के अधीन समसता का कोष्ठा आन प्रबंधक का  
प्रथम श्रेणी प्रमाण-पत्र।

- (iii) कोयला खानों में 10 वर्ष या अनुभव।

11. ऐसा विभागीय उप कोयला नियंत्रक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास उपरोक्त (ख) (i) और (ii) में उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएँ वीर अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका नियुक्ति के लिए व्यवहार हो जाता है तो उसे प्रोन्ति द्वारा भरा गया समसा जाएगा। कोइर प्रबंद्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी लालन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी झुंगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काफ़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यारणस्या बार वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

शर्ही वर्तने में किन-किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए) ममूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति

संघन, संघ सोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. संयुक्त एवं विभागीय कोयला विभाग

—प्रधानमंत्री

2. नियंत्रक, कोयला विभाग

—सरकार

3. कोयला नियंत्रक

—संविधान

ठिक्काना : पुस्ति में संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्रवाईयां, संघ सोक सेवा

आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएँगी, किन्तु यदि उसके आयोग इनका अनुमोदन

नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संघ सोक सेवा आयोग

के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होती।

1	2	3	4	5	6
2. उप कोयला नियंत्रक, 1* (1996)	साधारण कोटीय सेवा,	1800-100-2000 रु.	बाल	लागू नहीं होता।	
*कार्यभार के अधार पर परिस्थिति किया जाएगा।	रामूह "क" अनुसंधानीय परिस्थिति का साधारण संघ सोक सेवा आयोग द्वारा नहीं होता।				

7	8	9	10	11
मही	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अवधिकारी संविधा भी है) होता।

## प्रोन्ति

ऐसा कोयला अधिकारी/उप कोयला अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास नीचे (ख) (i) और (ii) में दर्शाएँ उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएँ हैं :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत भल्पकालिक संविदा भी है )

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, धर्मसंघों, स्वाक्षरी संकायों, पश्चिम क संकार उपकरों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश .. धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1500—1800 रु. के या समतुल्य वेतनमात्र बाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(iii).जिन्होंने 1100—1600 रु. के या समतुल्य वेतनमात्र बाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ज) जिनके पास नियमित संविदा, धर्मसंघ और धर्मसंघ हैं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी या समतुल्य में डिप्लोमा या समतुल्य ।

(ii) ज्ञान अधिनियम, 1952 के अधीन प्रथम श्रेणी समता प्रमाण-पत्र ।

(iii) कोयला खानों में 7 वर्ष का अनुभव ।

फौहर, प्रबांग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोफेसियनल की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोफेसियनल के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

प्रोफेसियनल के संबंध में समूह "क" विभागीय प्रोफेसियनल समिति

1. धर्मसंघ/सदस्य संच सोक सेवा आयोग

—प्रधान

2. संयुक्त सचिव, कोयला विभाग

—सदस्य

3. कोयला नियंत्रक

—सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत भल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए घयन, संच सोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

पुष्टि के संबंध में समूह "क" विभागीय प्रोफेसियनल समिति

1. संयुक्त सचिव, कोयला विभाग

—प्रधान

2. नियंत्रक, कोयला विभाग

—सदस्य

3. कोयला नियंत्रक

—सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेसियनल समिति की कार्रवाई, संच सोक सेवा आयोग के अनुमोदनात्मक भेजी जाएगी । किन्तु, यदि उसके आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेसियनल समिति की बैठक संच सोक सेवा आयोग के प्रधान या किसी सदस्य की प्रधानता में किर से होती ।

3. संयुक्त उप कोयला नियंत्रक (समर्थन)	1* (1980)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1500—60—1800 रु.	आगू नहीं होता	आगू नहीं होता	आगू नहीं होता
---------------------------------------	-----------	--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---------------

\*कार्य भार के अनुनुसारिय आधार पर परिरक्षण कर्तव्य किया जा सकता है ।

आगू नहीं होता

आगू नहीं होता

प्रोफेसियनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोफेसियनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश .. धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1300—1700 रु. के या समतुल्य वेतनमात्र बाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 1100—1600 रु. के या समतुल्य वेतनमात्र बाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ज) जिनके पास प्रशासन, स्थायोग सेवा, बजट और विधि संबंधी विषयों का अनुभव है । कोयला नियंत्रक के ऐसे विभागीय सचिव, जिसने उन्होंने में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, यर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए ज्यन हो जाता है तो उसे प्रोफेसियनल द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्लति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्लति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पाए नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउंटर वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्लति समिति

1. संयुक्त सचिव, कोयला विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक, कोयला विभाग —सदस्य
3. कोयला नियंत्रक —सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्लति समिति की कार्रवाईयां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनावाले भेजी जाएगी, किन्तु यदि उक्त आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्लति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
4. (1) कोयला अधीक्षक	2* (1986) साधारण केन्द्रीय सेवा	1500-60-	चयन	लागू नहीं होता		
	*कार्यभार के समूह "क" अननुसंचित	1800 रु.				
	प्राधार पर राजपत्रिका					
(2) उप कोयला अधीक्षक परिवर्तन	किया जा सकता है।					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		प्रोन्लति द्वारा, जिसके न ही सरकार पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जितके अंतर्गत अलोकालिह संविदा भी है, द्वारा		

प्रोन्लति : ऐसा सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियुक्ति सेवा की है और जिसके पास नीये (ख) (1) और (2) में द्या दिल्लीवाले गोपनीय अहोताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत प्रत्यक्षप्रिया संविदा भी है) के पश्चात् सरकार/राज्य सरकारों, अंगिला रेक्टर उपक्रमों, स्थानीय नियमों, कानूनों; संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी हैं।

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 1100-1600 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास नियमित श्रेष्ठ अहोताएँ और धनुभव हैं :

(1) यासीं सान्ताता, प्राप्त क्षियविद्यालय से खनन इंजीनियरी या रामतुल्य में डिप्लोमा या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) यान अध्यनियम 1952 के अधीन प्रधम श्रेणी कोयला यान प्रबंधन या संसाधन प्रमाणन-पत्र।

(3) कोयला यानों में 5 वर्ष का धनुभव।

फीडर प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्लति, को सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्लति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन) विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउंटर वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

(प्रोन्लति के अंतर्गत) समूह "क" विभागीय प्रोन्लति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा

शायोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त योद्धा, कोयला विभाग—सदस्य

3. कोयला नियंत्रक—सदस्य

(पुष्टि के संबंध में) समूह "क" विभागीय प्रोन्लति समिति रामिया।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अलोकालिह संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए

चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव कोयला विभाग—अध्यक्ष

2. निदेशक, कोयला विभाग—सदस्य

3. कोयला नियंत्रक—सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय

प्रोन्लति रामिया की आरोपाशां, संघ

लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी

जाएंगी। जिन्होंने यदि उक्त आयोग उन

पर अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय

प्रोन्लति समिति की बैठक संघ लोक सेवा

आयोग से अध्यक्ष या उसी सदस्य की

अध्यक्षता में फिर से होती।

1	2	3	4	5	6	7
६. सहायक कोयला भवीत क श्रेणी-1 *(कार्पोरेट के भवनुसविधीय प्राप्ति पर परिवर्तन किया जा सकता है।	५* (1985)	साधारण कोयला सेवा समूह "ए" भवनुसविधीय	1100-50- 1600 रु.	चयन	40 वर्ष से प्राचिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भवनुसविधीय दादेशों के भवनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणः आमु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक लारीय सारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिरीख होगी।	नहीं

8	9	10
---	---	----

दावावस्थाएँ:

- (1) किसी भान्डारणप्पा विश्वविद्यालय से खत्तम होनीनियरी या समतुल्य में डिग्री या समतुल्य डिलोग्रा या समतुल्य।
- (2) बाह्य अधिनियम 1952 के अधीन प्रथम श्रेणी कोयला बाह्य प्रबंधक का सकामता प्रमाण-पत्र।
- (3) कोयला खानों में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणः 1.—अनुसार अन्यथा सुभाइत सम्बन्धियों की वश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणः 2.—अनुभव संबंधी अनुसार (अनुसार) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के सम्बन्धियों की वश में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के सम्बन्धी पर्याप्त संघर्ष में उच्चलक्ष नहीं हो सकते।

आमु : नहीं  
प्राचिक अनुसार : हाँ

सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष।

11

25% प्रीनन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा और 75% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक कोयला भवीत क्षेणी-2 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, लोक उत्तरां, अर्ध सरकारी स्वशासी निकायों, कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ब) जिनके पास स्तरम् 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले अवक्षित के लिए विहित प्राचिक अनुसार और अनुभव हैं।

फीडर प्रवर्त्य में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए गए अवक्षित प्रीनन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले आरित जिसे काढ़ जाने पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से प्राचिक नहीं होती।)

12

(प्रीन्वति के संबंध में विचार करने के लिए)  
समूह "क" विभागीय प्रीन्वति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —————— अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, कोयला विभाग —————— सदस्य

3. कोयला नियंत्रक —————— सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रीन्वति समिति :

1. संयुक्त सचिव, कोयला विभाग —————— अध्यक्ष

2. नियंत्रक, कोयला विभाग —————— सदस्य

3. कोयला नियंत्रक —————— सदस्य

टिप्पणी : — पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रीन्वति समिति की कार्यवाहिया,  
संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थे भेजी जाएंगी। किन्तु,  
यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभा-  
गीय प्रीन्वति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के  
अध्यक्ष या किसी सदस्य की प्राध्यक्षता में किरण से होगी।

किसी भविकारी का सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर  
(जिसके अन्तर्गत घटकार्यक संविधा भी है) स्थानान्तरण के लिए  
धरन करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
6. कोयला नियंत्रक द्वा- रा दिया गया विवरण	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा कार्यालय के समूह "क" अनुसंचिक्षण दाखार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1100-50- समूह "क" अनुसंचिक्षण 1800 रु.	सदस्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

प्रीन्वति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
द्वारा।

प्रीन्वति :

ऐसा उप सहायक कोयला नियंत्रक जिसने उस घोषी में ३ वर्ष नियमित सेवा  
की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के धर्मीन ऐसे भविकारी :

- (क) (1) जो नियमित धाधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(2) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य बेतनमान बाले  
पदों पर ५ वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(3) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य बेतनमान बाले  
पदों पर ८ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थान और सेवा संबंधी विषयों का  
धनुषय है।

फीडर प्रवार्षों में ऐसे विभागीय भविकारी, जो प्रीन्वति की सीधी  
लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने  
के पास नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति  
प्रीन्वति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं  
होते।

(प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में  
इष्ट नियुक्ति के डीक पहले आरित कियी गयी कारबर बाहर बाहर पर  
पर प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था है, साधारणतया ३ वर्ष से अधिक  
नहीं होती।)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा धार्योग ..... अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, कोयला विभाग ..... सदस्य
3. कोयला नियंत्रक ..... सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति

समिति :

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा धार्योग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि उस धार्योग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा धार्योग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा निपुणता के लिए उच्चत धार्योग के परामर्श दिया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
7. सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-2	2(1986)* माध्यारण केन्द्रीय सेवा, "कार्यभार के समूह "क" अनुसंचित अधार पर वीय राजपत्रिका परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-900- द.रो.-40-1100- 50-1300 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक सही (केन्द्रीय गरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।	हाँ	

टिप्पण : धार्यु सीमा ग्रन्डवारिन फरने के लिए नियंत्रिक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लद्दाख में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निपत की गई अंतिम तारीख होगी।

प्राधिकरण	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्विद्यालय से छाना हुंजीनियर या समतुल्य में डिप्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।		
(2) आम प्रधिनियम, 1952 के अधीन प्रथम श्रेणी कोयला उन्नन प्रबन्धक का सम्मता प्रभाण-पक्ष		

टिप्पण : अहंतार्द मन्यथा सुर्खीहृत अध्ययियों की घसा में संघ लोक सेवा धार्योग के विवेकानुसार विधिल की जा सकती है।

श्रीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पुष्टि के संबंध में) समूह ("क" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. संयुक्त सचिव, कोयला विभाग—अध्यक्ष 2. नियंत्रक, कोयला विभाग—सदस्य 3. कोयला नियंत्रक—सदस्य	उच्चत संघ लोक सेवा धार्योग के परामर्श से किया जाएगा।
---------------------	----------------	---	--

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा धार्योग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि उस धार्योग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा धार्योग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
8. उप सहायक कोयला नियंत्रक	*3(1986) का नाम के समूह "क" प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामरण केन्द्रीय सेवा समूह "क" प्राधार पर बीम राजपत्रित	700-40-900-द. रो.-40-1100-40-1300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्तिवारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा			
12	13	14				
प्रोत्तिवारा : ऐसा प्रधीनक, जिसने उस थेटी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (1) जो नियमित आधार पर सबुश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 650-1200 व. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ग) जिनके पास प्रमाणसंन, स्थापन और सेवा संबंधी विषयों का अनुभव है।	प्रोत्तिवार के संघन्ध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय सेवा प्रधीनक समिति :	1. साधारण/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, कोयला विभाग—सदस्य 3. कोयला नियंत्रक—सदस्य (पुष्टि के संघन्ध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोत्तिवार समिति :	प्रोत्तिवार के संघन्ध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्तिवार समिति की कार्यवाचियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिवार समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की घटस्थित में फिर से होगी।	संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।		
(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अप्पकाड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)	टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तिवार समिति की कार्यवाचियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी।	[सं. ए-12018/1/83-प्रशा.-1(सी सी) समय सिंह, अधर सचिव				

**MINISTRY OF ENERGY**  
(Department of Coal)

New Delhi, the 24th October, 1986

G.S.R. 987.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Coal Controller's Organisation (Class I Posts) Recruitment Rules, 1964, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Coal Controller's Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coal Controller's Organisation (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as speci-

fied in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
1. Coal Controller	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial, Gazetted.	Rs. 2250-125-2- 2500.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
<p>*Subject to variation dependent on workload.</p>						
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	11			
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract)			
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists what is its composition.		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt			
12	13	14				
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract): Officers in Central/State Governments, Semi-Governments, Public Undertakings, Autonomous Bodies and Statutory Organisations:—	Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for confirmation): 1. Secretary, Department of Coal—Chairman. 2. Joint Secretary, Department of Coal—Member. 3. Director, Department of Coal—Member. Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the U.P.S.C. for approval. If, however, those are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	Selection shall be made in consultation with the Commission				
I. (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:— (i) degree or equivalent diploma in Mining Engineering or equivalent from any recognised University or equivalent. (ii) Ist class colliery Managers certificate of Competency under the Mines Act, 1952. (iii) 10 year's experience in Coal Mines.						
II. The departmental Deputy Coal Controller with 5 years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications and experience mentioned at (b)(i) and (ii) above shall also be considered and in case he is selected for appointment it shall be deemed to have been treated as promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on						

12

13

14

deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.)

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

2. Deputy Coal Controller	1* (1986) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial Gazetted.	Rs. 1800-100-2000.	Selection.	Not Applicable	No
---------------------------	--	---	--------------------	------------	----------------	----

8	9	10	11
---	---	----	----

Not Applicable	Age : No Educational qualifications as mentioned in Column No. 12.	Not Applicable	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)
----------------	---	----------------	--

12	13	14
----	----	----

Promotion : Coal Superintendent/Deputy Coal Superintendent with 3 years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications as mentioned at (b)(i) and (ii) below:

Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments, Semi-Governments/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings:—

Group 'A' Departmental Promotion Committee Selection for appointment (for promotion):

- Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman.
- Joint Secretary Department of Coal —Member.
- Coal Controller —Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee.

(for confirmation):

- Joint Secretary, Department of Coal —Chairman
- Director, Department of Coal —Member
- Coal Controller, —Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or

(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

(i) Degree or equivalent diploma in mining Engineering or equivalent from any recognised University or equivalent.

(ii) First Class Certificate or competency under the Mines Act, 1952.

(iii) 7 years' experience in Coal Mines.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 4 years).

1	2	3	4	5	6	7
3. Joint Deputy Coal Controller (Coordination)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial, Gazetted.	Rs. 1500-60-1800. Not applicable	Not Applicable	Not Applicable	No
8	9	10	11	12		

Not Applicable    Not Applicable    Not Applicable    By promotion/Transfer on deputation. Promotion/transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
- (b) possessing experience in Administration, Establishment, Accounts, Budget and Legal matters. Departmental Secretary to Coal Controller with 5 years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to this post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee.

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

(for considering confirmation):

1. Joint Secretary, Department of Coal —Chairman.
2. Director, Department of Coal —Member..
3. Coal Controller, —Member.

Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
4. (i) Coal Superintendent (1) (D.A.)	2* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial, Gazetted.	Rs. 1500-60-1800.	Selection	Not applicable	No
(ii) Deputy Coal Superintendent (1)						

\*Subject to variation dependent on work-load.

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	<p>By promotion failing which by transfer on deputation including short-term contract.</p> <p>Promotion :</p> <p>Assistant Coal Superintendent Grade-I with 5 years regular service in the grade and possessing the educational qualifications as mentioned at (b) (i) and (ii) below.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under Central/State Governments Public Sector Undertakings Autonomous Bodies Statutory Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>(i) Degree or equivalent diploma in Mining Engineering or equivalent from a recognised University of equivalent.</p> <p>(ii) First Class Colliery Manager's certificate of competency under the Mines Act, 1952.</p> <p>(iii) 5 years' experience in Coal Mines.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :	Selection for appointment by transfer on deputation
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	— Chairman (including short-term contract) shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
2. Joint Secretary, Department of Coal	— Member
3. Coal Controller	— Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for confirmation) :

1. Joint Secretary, Department of Coal	— Chairman
2. Director, Department of Coal	— Member
3. Coal Controller	— Member

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Coal Superintendent Grade-I (1986)	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial, Gazetted	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.).	yes	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Subject to variation dependent on work-load.

8

9

10

11

**ESSENTIAL :**

- (i) Degree or equivalent diploma in Mining Engineering or equivalent from a recognised University or equivalent.
- (ii) Ist Class Colliery Manager's Certificate of competency under the Mines Act, 1952.

Age : no  
Educational  
qualifications :  
mert.

1 Year for  
direct recruit-  
ment.  
25% by promotion failing  
which by transfer on  
deputation (including  
short-term contract) and  
75% by direct recruit-  
ment.

(iii) Three years experience in Coal Mines.

**Note :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) and the experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

**PROMOTION :**

Assistant Coal Superintendent Grade-II with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under Central/State Governments/Semi-Governments/Public Undertaking/Autonomous Bodies,

**Statutory Organisations :**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
 (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or  
 (iii) 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 8.

The departmental officers in the cadre category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for considering Promotion) :**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman  
 2. Joint Secretary, Department of Coal — Member  
 3. Coal Controller — Member

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for confirmation) :**

1. Joint Secretary, Department of Coal — Chairman  
 2. Director, Department of Coal — Member  
 3. Coal Controller — Member

**Note :** The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Commission shall  
be consulted  
while making  
direct recruitment  
and selecting an  
officer for appoint-  
ment, transfer  
on deputation  
(including short-  
term contract).

1	2	3	4	5	6	7
6. Secretary to Coal Controller	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial. Gazetted.	Rs. 1100-50- 1600	Selection	Not Applicable	No

\*Subject to variation dependent on work-load.

8

9

10

11

Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

By promotion failing which by transfer on deputation.

12

13

14

**Promotion :**

Deputy Assistant Coal Controller with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation :

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for considering Promotion) :**

1. Chairman/Member, Union Public Service

\* Selection for appointment by transfer on deputation shall be made in consultation with the Commission.

12

13

## Officers under the Central/State Governments :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs.700-1300 or equivalent; or  
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and  
(b) Possessing experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Commission—Chairman.

2. Joint Secretary, Department of Coal.  
-- Member.

3. Coal Controller—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee.

(for considering confirmation) :

1. Joint Secretary, Department of Coal  
—Chairman.

2. Director, Department of Coal—Member.

3. Coal Controller—Member.

Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

6

7

7. Assistant Coal Superin- tendent Grade-II  *Subject to variation dependent on work- load.	2* (1986)	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial, Gazetted.	Rs.700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Not Applicable.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govern- ment Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Go- vernment).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Yes.
---	--------------	---	---	--------------------	--	------

8

9

10

11

12

13

14

## ESSENTIAL :

- (i) Degree or equivalent diploma in Mining Engineering or equivalent from a recognised university or equivalent.  
(ii) First Class Colliery Manager's Certificate of competency under the Mines Act, 1952.

Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Not Applicable. 1 year

By direct  
recruitmentNot  
ApplicableGroup 'A' Departmental  
Promotion Committee  
(for confirmation) :

- Joint Secretary, Department of Coal—Chairman.
- Director, Department of Coal—Member.
- Coal Controller—Member.

Selection shall  
be made in  
consultation  
with the Union  
Public Service  
Commission.

Note :—The proceedings  
of the Departmental  
Promotion Committee  
relating to Confirmation  
shall be sent to the  
Commission for appro-  
val. If, however, these  
are not approved by  
the Commission a fresh  
meeting of the Depart-  
mental Promotion Com-  
mittee to be presided  
over by the Chairman  
or a Member of the  
Union Public Service  
Commission shall be  
held.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. Deputy Assistant Coal Controller.	3* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial, Gazetted.	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50-1300.	Selection	Not Applicable..	No	Not Applicable.	Not Applicable.
Not Applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation.	PROMOTION : Superintendent with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation. Officers under Central/State Governments :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs.650-1200 or equivalent; and (b) Possessing experience in Administration, Establishment and Accounts matters. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering on promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary, Department of Coal—Member. 3. Coal Controller—Member. Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation) 1. Joint Secretary, Department of Coal—Chairman. 2. Director, Department of Coal—Member. 3. Coal Controller—Member.	Selection shall be made in consultation with the Commission.				
			Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.					

[No. A. 12018/1/83-Adm. I (CC)]  
SAMAY SINGH, Under Secy.

(विद्युत विभाग)

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई विलासी, 30 अक्टूबर, 1986

शुद्धिपत्र

सा. का. नि. 988.—तारीख 19 जुलाई, 1986 के भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) के पृष्ठ 1694 पर प्रकाशित भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग) की अधिसूचना सा. का. नि. 528, तारीख 11 जुलाई, 1986 में,

1. सा. का. नि. "428" को सा. का. नि. "528" पढ़ा जाए।
2. इसी साईट में पात्र "प्रला" को प्राकृत पढ़ा जाए।
3. उप नियम (2) के परन्तु में पात्र "कलीप्ररेस" को "कलीप्ररेस" पढ़ा जाए।

(Department of Power)

CENTRAL ELECTRICITY BOARD

New Delhi, the 30th October, 1986

**CORRIGENDUM**

G.S.R. 988.—In the notification of Ministry of Energy (Department of Power) (Central Electricity Board) G.S.R. No. 528 dated 11th July, 1986 appeared on page Nos. 1694-1695 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 19th July, 1986, the following correction may be carried out :—

1. In rule 78(2), in the first line the words 'any case' shall be read as 'in any case'.

## शुद्धि यत्र

सा. का. नि. 989.—नारीख 20 मिनट्स, 1986 के भारत के गज़ात के भाग II, बाट-3, उपलेख (1) के पृष्ठ 2674 पर प्रकाशित भारत सरकार के कठीय मंत्रालय (विद्युत विभाग) की अधिकृतता या. का. नि. 772, तारीख 5 सितम्बर, 1986 में,

1. प्रथम साइन में, शब्द "1956" और शब्द "भौत", के बीच शब्द "वा" पढ़ा जाए।
2. छठी लाइनमें, शब्द और शब्द "उपलेख (II)" को "उपलेख I" पढ़ा जाए।
3. नियम 4 के परम्परा में शब्द "बोल्टा" को "बोल्टना" पढ़ा जाए।

[सं. सी. ई. बी. 305/पी.पी. 4 एड 4 अ/86]

चरणजीत सिंह, सचिव (के. वि. बॉ.)

शाहर भाष्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साम्राज्य-तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

पुनर्नियोजन या स्थानान्तरण :—ऐसे संशोधन कार्यक्रम पर भी, जो गेयानिवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरण किये जाने वाले हैं, और जिनके पास प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होने वाले अधिकारियों के लिए विहित अनुहान है, विचार किया जा सकता है। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक, जिसमें वे संग्रहण दल में नियमित होने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति की शर्तें लागू होंगी। तात्पर्यात् वे दुनियोजन पर रह सकेंगे।

[स. ग. 12018/5/84]

चरनदास, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा. का. निम्न. 856 तारीख 31-10-1983 में अधिकृत लिया गया था।

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Industrial Development)  
New Delhi, the 27th October, 1986

G.S.R. 990.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Patent Office (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Patent Office (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Patent Office (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1983, against serial number 4 relating to the post of Scientific Officer,—(A) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By transfer on deputation (including short-term contract) transfer or Re-employment";

(B) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Government/Universities/Government recognised Research Institutions :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis;
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

- (i) Master's degree in Physics/Chemistry or Bachelor's degree in Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.

(ii) Experience in the preparation of technical abstracts/record/papers in a scientific or technical institution,

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

#### Re-employment or Transfer :

Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within the period of one year and who possess the qualifications prescribed for the officers for transfer on deputation, may also be considered. Such officers would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment."

[No. A-12018/5/84-I: IV]

CHARAN DASS, Under Secy.

Note : The principal rules were notified vide G.S.R. 856, dated : 31-10-1983.

## जारीगे मंत्रालय

(प्रौद्योगिक विकास विभाग)

नई विल्सो, 27 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 990.—गोष्टपति. मंत्रिधारक के अनुछेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवस्त विकासी का प्रयोग करने हुए, पेटेंट कार्यालय (समूह "क" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए, नियमित नियम बनाते हैं, अवधि :—

1. (1) इन नियमों का नाम पेटेंट कार्यालय (समूह "क" और समूह "ब" पद) भर्ती (संसोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रदूष नहीं हैं।

2. पेटेंट कार्यालय (समूह "क" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में, वैज्ञानिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने,—

(क) संख्या 10 में की प्रविधिट के स्थान पर नियमित प्रविधिट रखी जाएगी, अवधि :—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विष्वविद्यालयों/सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के लिये अधिकारी :—

(ब) संख्या 11 में की प्रविधिट के स्थान पर नियमित प्रविधिट रखी जाएगी, अवधि :—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विष्वविद्यालयों/सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के लिये अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जिन्हें 700-1300 रुपये वैनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रुपये वैनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास नियमित गैंधिक अर्थात् और प्रनुभव है :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय में भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान में मास्टर की डिप्लो या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में बैचलर की डिप्लो या समतुल्य।

(ii) किसी वैज्ञानिक या तकनीकी संस्था में तकनीकी सार्वभौमिक/नियादि तंत्रालय करने का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति/वैज्ञानिक और अधिकारी की अवधि, जिनके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियमित से थीक प्रक्रमे व्याख्या किसी शृण्य

(कम्पनी कार्य विभाग)  
नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1986

मा. का. नि. 991—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना संख्या 443 (अ) दिनांक 18 फरवरी, 1972 के साथ पटित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपशारा (1) के प्रत्यनुक द्वारा प्रवत्त महिलों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना गंभीर मा. नि. आ। 3216 दिनांक 4 फरवरी, 1956 की अधिनियम (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मे. सरसिजियम इन्क. डायमन्ड्स (जिसे इसमें इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के समझे में जो एक विवेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपशारा (1) के छाँड़ (क) की प्रपेक्षाये जैसे कि वे किसी विवेशी कम्पनी पर लागू होते के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपलब्धित की गई है, निम्नलिखित यथा प्रावधारों तथा उपान्तरों के अध्यधीन रहते हुये लागू होंगी, प्रथम—

मधि 28-2-86 को समाप्त विभीत वर्ष के सम्बन्ध में कम्पनी भारत में समूचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करते हो उक्त धारा 594 की उपशारा (1) के छाँड़ (क) के उपर्योगों का पर्याप्त प्रत्याखलन समझा जायेगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा किये गये नितरण और प्राप्तियों के विवरणों की तीन प्रमाणित प्रतियां केवल भारत में कार्यरत चार्टर्ड नेटवर्क द्वारा लेखा परीक्षा की गई और कम्पनी अधिनियम, 1956 की धारा 594 (1) (अ) के अन्तर्गत परिमाणित व्यक्ति द्वारा हस्ताक्षित हो।
- (2) भारतीय शाखा के परिमाणियों एवं देवताओं के विवरण की तीन प्रतियां केवल चार्टर्ड नेटवर्क द्वारा लेखा परीक्षा की गई और कम्पनी अधिनियम, 1956 की धारा 594 (1) (अ) के अन्तर्गत यथा परिमाणित व्यक्ति द्वारा हस्ताक्षित हो।
- (3) कम्पनी अधिनियम, 1956 की धारा 594 (1) (अ) के अन्तर्गत यथापरिमाणित निवेशों और सभी प्राधिकृत व्यक्तियों में यह प्रमाणपत्र कि 28-2-1986 को समाप्त वर्ष के दौरान कम्पनी ने भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के प्रादेश से।

[सं. 14/9/86-सो. एम.-६]

श्री. भवानी संकर, संयुक्त निवेशक (संस्का)

(Department of Company Affairs)  
New Delhi, the 4th November, 1986

G.S.R. 991.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1956, hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Sarjeetdiam Inc. Diamonds (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 28th February, 1986, the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) Three certified copies of statements of receipts and disbursements made by the India Branches only audited by a Chartered Accountant practising in India and signed by the authorised persons defined under section 594(1)(b) of the Companies Act, 1956.
- (ii) Three copies of the statement of assets & liabilities of the Indian Branches only audited by a Chartered Accountant and signed by the authorised person as defined under section 594(1)(b) of the Companies Act, 1956.
- (iii) A certificate from the Directors and all the authorised persons as defined under section 594(1)(b) of the Companies Act, 1956 to the effect that the company has not carried on any business in India during the year ended 28th February, 1986.

By order of the Company Law Board,

[No. 14/9/86-CL. VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jt. Director (Accounts)

पर्याप्ति, बन और वन्यजीव विभाग

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1986

मा. का. नि. 992—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 302 के प्रस्तुत द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बन प्रत्युत्पादन संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके आहुय केन्द्र (समूह "ग" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; प्रथमतः—

1 (1) इन नियमों का नाम बन प्रत्युत्पादन संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके आहुय केन्द्र (समूह "ग" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1982 की प्रत्युत्पादनी 2 में, भारतीय मिस्टर और स्टाक नर्स के पदों में संविधित क्रमशः क्रम संख्याक्रम 19 और 21 के सामने स्तम्भ 5 के दोनों प्रविधियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविधियां रखी जायेंगी प्रथमतः—

"453-15-560-व. रो. -20-700 रु."

"425-15-500-व. रो. -20-640 रु."

[सं. 20-4/85--रो. II]

आर. ए. विंटर, परम अधिकारी

टायप:—मूल नियम, इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-53/82-एक धारा. ई. सारीष 23-6-1983 द्वारा अनियुक्त किए जाएं वे भारत के गोदान में मा. का. नि. सं. 907 सारीष 10-12-1982 द्वारा पृष्ठ 2707 से 2762 तक प्राप्तिकृत किए गए वे भारत मा. का. नि. संख्या 734 सारीष 14-7-84 द्वारा पृष्ठ 1753 पर संमोधित होए गए थे।

**DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS &  
WILDLIFE**

New Delhi, the 30th September, 1986

G.S.R. 992.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outlying Centres (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, and its Outlaying Centres (Group 'C' Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and Outlying Centres (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1983, against serial numbers 19 and 21 relating to the posts of Sister-in-charge and Staff Nurse respectively, for the entries under column 5, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

"Rs. 455-15-560-FB-20-700".

"Rs. 425-15-560-FB-20-640".

[No. 20-4/85-P. II]

R. S. BISHT, Under Secy.

Note.—Principal rules were notified vide this Department's Notification No. 1-53/82-PRE dated 23rd June, 1983 and were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 937 dated 10th December, 1983 at pp. 2707 to 2762 and were amended vide G.S.R. No. 754 dated 14th July, 1984 at page 1753.

**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और महाकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1986

गो.वा.नि. 993.—राजपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त ग्रन्थियों का प्रयोग करते हुए सभा कृषि और महाकारिता विभाग के उपायुक्त (मत्स्यन बन्दरगाह) भर्ती नियम, 1981 को उन आतों के सिवाय अधिकारान् बारते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारान् से पूर्व किया गया है या करते का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और महाकारिता विभाग) में उपायुक्त (मत्स्यन बन्दरगाह) के पद पर भर्ती की गद्दी का विनियोग करने के लिए नियम-लिखित नियम बनाते हैं, इस्तोतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और महाकारिता विभाग, उपायुक्त (मत्स्यन बन्दरगाह) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की जाएंगे की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संबंधी वर्गीकरण और वेतनमान—उसका पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपायुक्त अनुगूणी वे सन्दर्भ 2 से 4 में विविधत है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्यतात् आदि—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्यतात् और उसमें संबंधित प्रत्येक आतों के होंगी जो उसका अनुसूची के सन्दर्भ 5 से 14 में विविधत है।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, जिवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से जिवाह किया है,

उनका पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार या वह समाजान् ही जाता है कि ऐसा जिवाह ऐसे व्यक्ति और जिवाह के अन्य पक्षकार को नागृ स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. प्रधिकार करने की शर्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उसमें संबंधित करके तथा संघ लोक सेवा आवेदन में प्रशार्षण करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को जिसी तरीया या प्रथान् के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा प्रियन् कर सकती।

6. आकृति—इन नियमों की कोई वास, ऐसे आरक्षणीयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, किनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबन्ध में सभ्य-सभ्य पर लिखाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जगाओंपर्यां भूमध्यसेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्तन के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद अवधि	रीते भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिपिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिपिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपायुक्त (मत्स्यन बन्दरगाह)	*1(1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1500-80	नागृ नहीं होगा	45 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।)	हाँ, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के संबन्ध में।
		"कार्बधार के समूह "क" राजपत्रि	1800 रु.			
		आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

टिप्पण : आग्रहीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णयिक तारीख प्रथेक  
मासमे में, भारत में अध्ययनियों में  
(उनमें फिल्म जो अवसर और  
निकोडीवार द्वारा ताथ लाशद्वारा प्रभृति में है)  
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन  
की गई अंतिम तारीख होती ।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षिक और ग्रन्ती अहंकार

सीधे भर्ग किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित प्रायु और संकेतिक अहंताएं प्रोक्षण व्यक्तियों की दशा में प्रायः दौड़ी या नहीं। परिवेशों को ग्रवष्टि, यदि कोई हो

8	9	10
<b>भाषण्यक :</b> (1) किसी मान्यता प्राप्त विवेकानन्द से सिविल हैंडिनिशरिंग में उगाचि या समतुल्य (2) भास्त्यने पत्तनों के प्रागोजन, विकास और निर्माण तथा नट अधिकारपत्र में 12 वर्ष का प्रतुभव ।	<b>लाग नहीं होता</b>	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए एक वर्ष ।
<b>टिप्पण :</b> 1. अहंकारः अन्यथा शृंखलित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार प्रियित की जा सकती है। टिप्पण 2. प्रतुभव संबन्धी अहंकार (अहंकारः) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब प्रियित की जा सकती है (है) जब जपन के किसी प्रकाम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आरंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधीन पर्याप्त संख्या में उप- लक्ष्य नहीं हो सकेंगे ।		

भर्ती को पद्धति/प्रत्यार्थी सीधे होती या प्रोशनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ने की वजा में वे धैरियां जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रीक्षणि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वयन वार्ता (अस्पृशालिक संविधा  
गमिलिए है) किसके तहो सफल पर मीठी भर्ती ढारा

12

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति पर म्यानाल्टरण (अस्त्वकाणिक संविदा सम्मिलित है।)

- (1) केन्द्रीय/गण्ड सरकारों/प्रतन मासों/प्रब्लिक उपक्रमों/हृषि विश्व-विद्यालयों/प्रदूष समाजी, स्वायत्तशासी अवयवा कानूनी संगठनों/मानवाधारा अनुसंधान संस्थाओं अथवा परिवर्द्धों के अधीन ऐसे धर्मिकारी जो,—
- (क) मद्दत पर धारण किए हुए हों, अथवा (ख) 1300-1700 रु. के बेतनमान वाले अथवा समतुल्य पद पर 3 वर्ष की सेवा कर चुके हों अथवा
- (ग) 1100-1600 रुपये के बेतनमान वाले अथवा समतुल्य पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हों और
- (2) नेत्रीय तटीय मन्त्र्यन्त हंजीतियरी संस्थान, बंगलौर में विभागीय संसदभूमि पिट्टेश्वर (खारा जप) (1300-1700 रुपया) जिन्होंने उम्म श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है तथा स्थाप्त 8 में वित्ति सीधे मर्मी विद्या गण व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहृतानां रखते हैं, तथा यदि इस पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो इस पर को प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

फीडर प्रवार्तनों के विभागीय धर्मिकारी जो प्रोत्तिप्रति की सीधी नाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पाल्ल नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तिप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पूछ नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके प्रत्ययन उसी मंगठन/विभाग में हम भियुक्ति से ठीक पहले शारित किसी अन्य काहर माह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साथारणतया 5 अर्थ से आधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोशनि समिति है तो उसकी मंत्रज्ञाना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोड सेवा शायो? ऐ  
परामर्श दिया जाएगा

13

पुष्टि पर विवार करने के लिए  
समूह "क"

विभागीय प्रोशनि समिति :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — प्रधान

2. संयुक्त सचिव (मालाय) — पदरथ

3. अनुसुचित अधिकारी/अनुसुचित अधिकारी एवं बाहरी अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी— पुष्टि से संबलिष्ठ विभागीय प्रोशनि समिति की कार्यवाहिया,  
संघ नोक सेवा शायोग के अनुसोदनार्थ सेजी जारी जात्यु धर्वि  
उक्त धर्वि इसका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय  
प्रोशनि समिति की बैठक संघ लोक सेवा शायोग के अध्यक्ष  
या जिस सदस्य को चुनावता में किर से होती।

14

क्षण के प्रत्येक मध्यसंग पर संघ सोड सेवा शायोग से परामर्श दिया जाएगा।

[सं. 12018/13/84-प्ला. 5]  
मीरेन्द्र कोहली, निवेदण (पार्टिकल)

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Agriculture & Cooperation)**  
New Delhi, the 27th October, 1986

G.S.R. 991 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Fishing Harbour) Recruitment Rules, 181, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commissioner (Fishing Harbour) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—

1. Short title and commencement—

(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Fishing Harbour) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay—

The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—

No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—

Nothing in these rules shall affect relaxations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Schedule I Cities, the Scheduled Tribes ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	(3)	(4)
Deputy Commissioner (Fishing Harbour)	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500—60—1800.
*Subject to variation dependent on workload.			

Whether Selection or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes, for direct recruits.
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees.
(8)	(9)	
Essential :		
(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' experience relating to planning, development and construction of fishing harbour and shore installation. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to scheduled caste and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable.	
Period of Probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(10)	(11)	
For direct recruit only One year.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion /deputation /transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
(12)		
Pro motion/transfer on deputation (including short-term contract):		
1. Officers under the Central/State Governments/Port Trusts/Public Undertakings/Agricultural Universities/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisation/Recognised Research Institutions or Council:— (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in the scale of Rs. 1300—1700 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent;		
And Departmental Joint Director (Brackish Water) (Rs. 1300—1700) in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, having rendered 3 years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8 and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).		
If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
1. Joint Secretary (Administration) 2. Joint Secretary (Fisheries) 3. One outsider belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe	— Chairman — Member — Member	
NOTE :—The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, the same are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 994—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए और मरम्यत अन्वरणाह परियोजना के पूर्व निवेश सर्वज्ञ सहायक निवेशक (मेकेनिकल इंजीनियर) और सहायक निवेशक (अर्थ-शास्त्री) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया जाना है, केन्द्रीय मार्गस्थली सटीय इंजीनियरी संस्थान में सहायक निवेशक (अर्थशास्त्री) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बानते हैं, अपर्याप्त :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) केन्द्रीय मार्गस्थली सटीय इंजीनियरी संस्थान (सहायक निवेशक) (अर्थ शास्त्री) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीको प्रबृत्त होंगे।

2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायम अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अद्वैताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।

4. निरहो—इस व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्याकृत से जिसका पति या जिसकी परिज्ञा जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पति के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से शिवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय के अन्तर्गत अनुज्ञा है, और ऐसा करने के लिए अन्य आवाह है तो वह इसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधियां करने की शर्यत—यही केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचीन है, वही वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेषदण्ड करके उत्तरांश लोक सेवा से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ता या प्रवर्ता या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. व्यापृति—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध बनाना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अध्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अथवा अवधान पद	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7	

सहायक निवेशक (अर्थशास्त्री)	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित *कार्यमार्ग के अध्यार्थ पर परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-900- र. रो.-40] 1100-50- 1300 रुपये	लागू नहीं हाँ हाँ	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों पर आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जीवन और निकोबार द्वीप तथा लम्बांग में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तिथि होगी।	नहीं
--------------------------------	--------------	---	---	-------------------------	---	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यौक्षिक और अन्य प्रहृताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और परिवीक्षा की व्यवस्था, यदि कोई हो यौक्षिक प्रहृताएं प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष/प्रोत्तंत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
1. (1) किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से साड़ियों के साथ यौक्षिक प्रहृता : हाँ प्रधानमंत्री/गवर्नरकी साथ व्यापार में मास्टर की विप्री या समतुल्य।	रीक्षिक प्रहृता : हाँ	

2. प्राथमिक कृषि उद्योग के क्षेत्र में सर्वेश्वर भनुसंघान में तीन वर्ष का धनुभव।

टिप्पणी :

- प्रह्लाद-गन्धर्वा सुअंहित भ्रष्टाचारियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिरिल की जा सकती है।
- धनुभव संबंधी प्रह्लाद (प्रह्लाद-गन्धर्व) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातजातियों के भ्रष्टाचारियों की दशा में तब गिरिल की जा सकती है (इ) जब चयन के किसी भ्रक्तु पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रेष्ठतम् धनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रष्टाचारियों पर्याप्त संझा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांकीय :

सामाजिक आर्थिक/उद्योग/औद्योगिक भवनोविज्ञान के क्षेत्र में आर्थिक मूल्यांकन और प्रशिक्षण/धनुभव पर रिपोर्टों के प्राप्तपण का धनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ/किनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

भारतीय आर्थिक सेवा के समूह 4 के छाड़िकारी या केन्द्रीय सरकार के ऐसे छाड़िकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद आरण किए हुए हैं, या

(2) जिनकी 650-1200 रुपये या समतुल्य बेतममान वाले पद पर सीधे वर्ष की नियमित सेवा है, और

(ब) जिनके पास स्तरम् 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रह्लाद-गन्धर्व और धनुभव है। ऐसे ऊँछे आर्थिक उन्नेष्वक जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पासात पांच वर्ष सेवा की है, पर भी विचार किया जायगा। यदि उसका पद पर चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोफ्रेशन द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की छविधि, जिसके अन्तर्गत इसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी 'धन्य' काढ़र धाहू पद पर प्रतिनियुक्ति की छविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से छह वर्ष तक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

- संयुक्त विविचन (मास्टरकी)---प्रबन्धन
- संयुक्त संविचन (प्रशासन)---सदस्य
- मास्टरकी विवाद धायुक्त---सदस्य
- निवेशक, केन्द्रीय मास्टरकी तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर---सदस्य

प्रत्येक धनुभव पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहिनी, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ मेंजी जाएंगी किस्त यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 4/12/83—एक बाई (प्रशासन)  
के. पी. श्रीनिवासन, द्वारा संचित]

New Delhi, the 29th October, 1986

G.S.R. 994.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pre-Investment Survey of Fishing Harbours Project Assistant Director (Mechanical Engineering) and Assistant Director (Economist) Recruitment Rules, 1974, except as respects the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Economist) in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, namely :—

1. Short title and commencement—

- (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Assistant Director, Economist) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifi-

cations and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director 1* (1986) (Economist)	*Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group A Gazetted	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Not applicable	Note exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.
8	9	10

**Essential :**

- (i) Master's degree in Economics with Statistics/Commerce with Statistics of a recognised University or equivalent.  
(ii) Three years experience in Survey research in the field of primary industries of agriculture.

**Note :** 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission, is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

Experience of drafting reports on economic evaluation and training/experience in the field of socio-economic/industries/Industrial Psychology.

Method of recruitment where by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

Incuse of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion /Transfer on deputation : Officers belonging to Grade IV of the Indian Economic Service or officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with three years regular service in the post in the scale of Rs. 650—1200; or equivalent; and  
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Senior Economic Investigator with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis will also be considered. In case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Fisheries) —Chairman
2. Joint Secretary (Administration) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member
4. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore. —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

**Note :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई विल्सो, 29 अक्टूबर, 1986

सा.का.नि. 995.—शास्त्रज्ञता, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए यन्त्रस्थिति रेखण, संग्रहीय और संचयन निदेशालय में भैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीक्षा:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दनस्पति रक्षण संग्रहीय और संचयन निदेशालय, भैकेनिक भर्ती नियम, 1986 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगी।

2. पद संलग्न, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पद की संलग्न, उनका वर्गीकरण और वेतनमात्र वे होंगे, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं धारित: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित घन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विविध हैं।

4. निरहृताएं:—उह अधिकारित—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तित्व से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए फिसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परस्त धारि केन्द्रीय सरकार का यह समीक्षाम हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की जागृतीय विधि के प्रधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिय करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उसमें सेवाभूषण करके इन नियमों के विस्तीर्ण वाले या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा विधिय कर सकती।

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रबाच सही डालेंगे, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में सम्म-सम्म पर निकाले गए अवैधिकों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुमूलिक जनजातियों, भूतदूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रदार्श के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	घन्य पद	सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का कार्यवाच केन्द्रीय विधिय सेवा (वैगंग) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
भैकेनिक	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (1986) समूह 'ग' अराजपक्षित *कार्यभार के प्रनुसारिकीय	330-10-380- द.रो.-12-500- लौता द.रो.-15-580 रु.	नागू नहीं जीवे भर्ती भवयात्र भवयात्र पद	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार वारा जारी लिए गए प्रनुसारियों या आवेदों के अनुसार भवयात्र करने वालियों के लिए 35 वर्ष तक विधिय की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में द्विभिन्नों से (उनसे भिन्न जो जङ्गीयां और निकोबार द्वीप अमृद और लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार वायालिय के माध्यम से नियुक्ति के मामलों में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों की नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	नहीं
					सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा विविध अद्वाएं प्रवृत्ति की वशा विविध आयु और शैक्षिक अद्वाएं प्रवृत्ति की वशा में आयु होगी या नहीं	परेकीका की अवधि, भवि कोई हो

1. वस्त्रीय या पास या समतुल्य अद्वाएं ड्रेसर भैकेनिक/होड़िल लागू नहीं होता

भैकेनिक/आटोमोबाइक भैकेनिक का उचितीय प्रणिकाण संस्थान  
में अधिक भारतीय ड्रेस प्रमाण पत्र।

या

8

2 वर्ष

9

2. मैकेनिक (मोटर यान)/मैकेनिक (डीजल)/मैकेनिक (ईंस्टर) द्वे रु में राष्ट्रीय शिक्षण प्रगति।
3. विभिन्न प्रशासन के हॉलों, हापि ईंस्टरों और पम्प सेटों की मरम्मत और उनके अनुरक्षण के कार्य से सम्बद्ध किसी क्षमतिप्राप्त कार्यालयों में 3 वर्ष का अनुबंध। पौष्टि संरक्षण उपस्थरों की मरम्मत और उनके अनुरक्षण में अतिरिक्त अनुबंध की अधिमानता दी जाएगी।

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिहारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तिहारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जावगा।

10

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्तिहारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तिहारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जावगा।

11

साधू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तिहारा समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध सोक सेवा आयोग में परामर्श दिया जाएगा।

12

- पुस्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्तिहारा समिति समूह 'ग'
1. उपनिदेशक (वनस्पति रोग) — अध्यक्ष
  2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — अध्यक्ष
  3. एक समूह "क" अधिकारी कार्यालय के बाहर का — सदस्य
  4. संबंधित योजना अधिकारी — सदस्य।

13

साधू नहीं होता

[सं. 13-19/85-पी. 2]

New Delhi, the 29th October, 1986

G.S.R. 995.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic in the Directorate of Plant Protection, Quarantining and Storage, namely :—

#### 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Mechanic, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## THE SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Mechanic	2*	General Central Service *Subject to variation dependent on work load	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB-15- 560.	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxation for Government servants upto 25 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for probation if any direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10

1. Matriculation pass or equivalent qualification.
2. All India Trade Certificate from Industrial Training Institute in Trades of Tractor Mechanic/Diesel Mechanic/Automobile Mechanic.  
or  
National Apprenticeship Certificate in Mechanic (motor Vehicle)/Mechanic (Diesel)/Mechanic (Tractor) trades.
3. 3 years' experience in a workshop of repute dealing in the repair/maintenance of different types of engines, agricultural tractors and Pump sets. Additional experience in repairing and maintenance of Plant Protection equipment may be preferred.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Deputy Director (Plant Diseases) 2. Chief Administrative Officer 3. A group 'A' officer belonging to an outside Office 4. Scheme Officer concerned	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member

[No. 13-19/85-PP-II]

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1986

प.रा.फि. 999 - नाइटोर नंबर 300 के परामर्श गांव परामर्श गैहों रा. रामो रामो द्वारा, वरसाति संरक्षण, संगोष्ठ तथा संश्रह नियंत्रणलय (ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1977 में संशोधन फॉर्म के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम बनाति संरक्षण, संगोष्ठ तथा संश्रह नियंत्रणलय (ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती (संशोधन) नियम 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होते हैं।
2. बनाति संरक्षण, संगोष्ठ तथा संश्रह नियंत्रणलय (ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1977 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखें जाएंगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जाए गए वर्षों के लिए आयु-सीमा	का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अवधि अनुसूची है या या नहीं।
ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष	एक* (1986)- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सभूह "ग" (अराजपत्रित आधार पर अननुसचिक्षिय)	425-15-500-द.रो.- 15-560-20-700 रु.	अचयन	18 और 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष	एक* (1986)- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सभूह "ग" (अराजपत्रित आधार पर अननुसचिक्षिय)	425-15-500-द.रो.- 15-560-20-700 रु.	अचयन	18 और 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अवधियों से (उससे भिन्न जो अनुमान और लिकोबार द्वारा समूह और सकारात्मक में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यसिय के माध्यम से नियुक्ति के भास्तव्य में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख, प्रत्येक मासले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक श्रीर अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती पिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन आयु श्रीर शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्साहित की देश में ताग् होनी या नहीं ?

परिवर्तन के अवधि तक काई हो

8

9

10

आवश्यक :

पुस्तकालय विभाग में बैचलर की डिप्लोमा और किसी प्रातिष्ठित वैज्ञानिक पुस्तकालय में कार्ड का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहंताएँ संबंधी लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुमूलिक जातियों और अनुमूलिक जनजातियों के अध्ययनों के मामले में उस वर्ष में विधियाँ की जा सकती है (दै) जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संबंधी लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए अतिरिक्त रिकॉर्डों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन सनुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।

वाइज्ञानिक :

फैज़/भैन/टर्मी भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।

नहीं

2 वर्ष  
(सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए)

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघी होनी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकासीयों की प्रतिष्ठाना

प्रतिष्ठान/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती नहीं द्वारा में वे श्रेणियाँ विभिन्न प्रतिष्ठान/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जाएंगी।

11

12

प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकते पर साथा भर्ती द्वारा,

प्रतिष्ठान

पुस्तकालय (330-560 रु. के बीचमात्र में) जिसने नियमित अध्यार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में 5 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसको संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परम्परा किया जाएगा।

13

14

सनूह “ग” विभागीय प्राप्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

उप निदेशक (वनस्पति रोग) ——अध्ययन;

3. किसी बाहर के कार्यालय वा एक सनूह “क” अधिकारी—सदस्य;

3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, वनस्पति संरक्षण, संग्रहीष संचयन निवेशालय ——सदस्य;

4. सहायक निदेशक (अधिमानत) सर्वान्धित सर्वीस अधिकारी—सदस्य।

[सं. 13-1/85-पी.पी. 2]  
ए.एम. सिंह अवर सचिव

टिप्पणी : नूज नियम भारत के राजपत्र भाग 2 बंड 3 उपबंड (1) में पृष्ठ 2244-2246 पर अधिसूचना सं. भा.का.नि. 965 गतिक 23-7-1977 के द्वारा प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 4th November, 1986

Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Librarian) Recruitment Rules, 1977, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

G.S.R. 996.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Librarian) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Librarian) Re-

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit of direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Librarian	One*	General Central *(Subject Service Group to variation Gazetted dependent Non-Ministerial on work-load).	Rs. 425-15-500- EB-15-560- 20-700.	Non-selection	Between 18 and 28 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential : No Two years (for direct recruits) By promotion failing which by direct recruitment.

Bachelor's degree in Library Science with 5 years' experience of working in a reputed scientific Library

The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Working knowledge of French/German/Russian.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. If a Departmental Promotion committee exists, Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
Promotion : Librarian (in the Pay Scale of Rs. 330-560) with five years service in the grade round, if after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—  1. Deputy Director (Plant Disease)—Chairman. 2. A Group 'A' officer belonging to an out office. —Member 3. Chief Administrative Officer Dte. of plant Protection Quarantine & Storage. —Member 4. Assistant Director (Preferably Scheme officer concerned)—Member	Not applicable

[N. 13-1/85-PP IJ]  
A.M.SINGH, Under Secy

Note:— The principal rules were published vide Notification No.G.S.R. 965 dated 23-7-1977 of Gazette of India part II Section 3, Sub Section (i) at pages 2244 — 2246.

## (प्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 14 अप्रैल, 1996

सा. का. सि. 997.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुकूलेश 309 के परन्तुक  
द्वारा प्रदत्त पक्षियों का प्रयोग करते हुए आमीन विकास मंसालय, सहायक  
संचादक (उत्पादन) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करते के लिए  
निम्नलिखित नियम नाते हैं, अधीत :—

1. (1) इन नियमों का साम ग्रामीण विकास मंत्रालय, सहायक संपादक (उत्पादन) भर्ती (संघोषण) नियम, 1986 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. ग्रामीण विकास मंत्रालय, सहायक सपाइक (उत्पादन) भर्ती नियम, 1982 में (जिसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है); “ग्रामीण विकास मंत्रालय” जहां-जहां ये शब्द आने हैं के स्थान पर “ग्रामीण विकास विभाग” शब्द रखें जाएं।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में—

- ( 1 ) संभ-11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति पर स्वामीतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत भल्कू कालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर भीष्मी भर्ती द्वारा”।

- (2) संभ-12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी आएँ, अर्यात :—

“प्रोश्रुति/प्रतिनियुक्त पर स्थानांतरण (जिसके असंगत अल्पकालिक संबंधो भी है)। केन्द्रीय/राज्य सरकारों/लोक उपनिषदों/असु सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे प्रधिकारी।

- (क) (1) जो सदूष पद्धति किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 350-900 रु. बेतनमात्र वाले या समतुल्य पद्धतों  
पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 425-700 रु. बेतनमात्र वाले या समतुल्य पद्धतों  
पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है: भीर

यदि उस पद पर नियुक्त के लिए उसका चयन कर सिया जाता है तो प्रोफेशन द्वारा मरा गया समझ जाएगा।

**टिप्पण :** (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वारित किया गया काड़र से बाहर पर्याप्त पर तथा प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन बर्ष से अधिक तकही होती है।)

**ठिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रधिसूचना सं.का.नि. सं. 868 सारीय 1 भ्रमसूचर, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

पं. ए-12018/20/81-स्थापना-1 ]

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 14th October, 1986

G.S.R. 997.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Rural Development, Assistant Editor (Production) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Assistant Editor (Production) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Rural Development, Assistant Editor (Production) Recruitment Rules, 1982 (hereinafter referred to as the said rules), for the words "Ministry of Rural Development" where-ever they occur, the words "Department of Rural Development" shall be substituted.

- 3. In the schedule to the said rules.—**

- (i) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion; transfer on deputation (including shortterm contract) failing which by direct recruitment".

- (ii) for the entry under Column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) Officers from Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations;

- (a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or

- (ii) with 8 years regular service in posts in the scale  
New Delhi, the 30th September, 1986
- (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8.

2. The Departmental Publicity Assistant with 8 years regular service in the grade will also be considered alongwith other candidates and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note : (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The principal rules were published vide Notification G.S.R. No. 868 dated 1st October, 1982 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

[No. A-12018/20/81-Estt. I]  
M. L. RAIPURIA, Under Secy.

### मंत्रालय संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 999 :—एकपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिचाई मंत्रालय मुख्य इंजीनियर (कमान जैव विभाग) वर्षी नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथार्थ :—

1. (1) इन नियमों का नाम विशाई मंत्रालय मुख्य इंजीनियर (कमान जैव विभाग) वर्षी (संशोधन) नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीज को प्रकृत होते हैं।  
2. सिचाई मंत्रालय मुख्य इंजीनियर (कमान जैव विभाग) वर्षी नियम, 1983 में,
- (क) "सिचाई मंत्रालय" शब्दों के स्थान पर जहाँ जहाँ भी वे प्राप्त हैं; "जन संसाधन मंत्रालय" शब्द रखे जाएँगे।  
(ख) अनुसूची में,

- (1) संग्रह 9 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, यथार्थ :—  
"लागू नहीं होता"।
- (2) संग्रह 2 के नीचे, प्रतिनियुक्ति की घटविधि से संबंधित प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, यथार्थ :

"(प्रतिनियुक्ति/संविधा की घटविधि, जिसके अन्तर्गत उसी या केन्द्रीय सरकार के अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित कियी गयी काढ़र बाहु पद पर प्रति-

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 1986

### गृहिणी

सा. का. नि. 999—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 5 अक्टूबर, 1985 में पृष्ठ 2462-2465 पर प्रकाशित भारत सरकार के भूद्वारे सिचाई और विद्युत मंत्रालय (सिचाई विभाग) की अधिकृतता से, सा. का. नि. 935, तारीख 18 सितम्बर, 1985 में,

- (i) नियम 4 के स्थान पर विनियोगित नियम यह :—  
"4. अनुहर्ता :—वह विविध :—

- (क) जिसने ऐसे व्यवित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ते हैं विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यवित से विवाह किया है,  
जोड़ते हुए पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सराधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यवित और विवाह के अन्य राजकार की लागू स्वीकृत विधि के अन्वेषण है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यवित को इस नियम के प्रबंधन से छोड़ दे सकता है।

- (ii) अनुसूची में, संग्रह 3 के नीचे प्रविधि में अनुसूचितीय राष्ट्र का सोय किया जायेगा।

नियुक्ति/संविधा की घटविधि भी है, सावधानता 5 वर्ष से प्रधिक नहीं होती।"

[सं. 9/5/85-प्रश्ना. (1)]  
जे.के. मरवाहा, धरवर संविधि

भूत नियम जो मिकाई मंत्रालय की अधिकृतता से, 9/3/81 प्रश्ना. तारीख 3-10-83 के अधीन अधिकृतता दिए गए और उनका अधिकृतता सं. 9/3/81 प्रश्ना. तारीख 12-4-84 द्वारा संशोधन दिया गया और क्रमांक भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) में सा. का. नि. सं. 783 तारीख 22-10-83 (पृष्ठ 2309/2313) और सं. 493 तारीख 19-5-84 (पृष्ठ 1148) के अन्वेषण प्राप्ति दिए गए थे।

### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th October, 1986

G.S.R. 998.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Irrigation, Chief Engineer (Command Area Development) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Irrigation, Chief Engineer (Command Area Development) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Irrigation, Chief Engineer (Command Area Development) Recruitment Rules, 1983,—  
(a) for the words "Ministry of Irrigation", wherever they occur, the words "Ministry of Water Resources" shall be substituted ;  
(b) in the Schedule,—(i) under column 9, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

- (ii) under column 11, for the entry regarding deputation period, the following entry shall be substituted, namely :—

"(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years)."

[No. 9/5/85-Adm. (1)]

J. K. MARWAHA, Under Secy.

The Principle Rules notified under Ministry of Irrigation Notification No. 9/3/81-Adm. dated 3-10-1983 and further amended vide Notification No. 9/3/81-Adm. dated 12-4-1984 and published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) under GSR No. 783, dated 22-10-1983 (pages 2309-2313) and No. 493, dated 19-5-1984 (page 1148), respectively.

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 1986

### गृहिणी

सा. का. नि. 999—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 5 अक्टूबर, 1985 में पृष्ठ 2462-2465 पर प्रकाशित भारत सरकार के भूद्वारे सिचाई और विद्युत मंत्रालय (सिचाई विभाग) की अधिकृतता से, सा. का. नि. 935, तारीख 18 सितम्बर, 1985 में,

- (i) नियम 4 के स्थान पर विनियोगित नियम यह :—  
"4. अनुहर्ता :—वह विविध :—

- (क) जिसने ऐसे व्यवित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ते हैं विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यवित से विवाह किया है,  
जोड़ते हुए पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सराधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यवित और विवाह के अन्य राजकार की लागू स्वीकृत विधि के अन्वेषण है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यवित को इस नियम के प्रबंधन से छोड़ दे सकता है।

- (ii) अनुसूची में, संग्रह 3 के नीचे प्रविधि में अनुसूचितीय राष्ट्र का सोय किया जायेगा।

[सं. 21-13/84 की दारप] जे. के. मरवाहा, धरवर संविधि

New Delhi, the 6th October, 1986

**CORRIGENDUM**

G.S.R. 999.—In the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Irrigation and Power (Department of Irrigation) number G.S.R. 935 dated the 18th September, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 5th October, 1985, at pages 2464 to 2465,—

(i) for rule 4 read the following rule :—

**"4. Disqualifications.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.”;

(ii) in the Schedule, in the entry under column 3 omit “non-Ministerial”.

[No. 21-13/84-GW]

A. K. PURI, Desk Officer

नई दिल्ली, 28 मार्च 1986

सा. का. नि. 1000.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा), समूह "ग" पद भर्ती नियम 1986 में संशोधन करते के लिए निम्नालिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियम का नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1986 के नियम 4 में अंक और शब्द 27 मार्च 1979, 1979 के स्थान पर “27 जुलाई, 1979” रखे जाएंगे।

[सं. 9/86 फा. सं. 16/4/83-ई-वे]

वी. के. साधु, प्रबर लिपि

मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 486 तारीख 28 जून, 1986 के रूप में प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 28th October, 1986

G.S.R. 1000.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water & Power Research Station, Pune, (Administrative and Accounts Service), Group 'C' post recruitment rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules, may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services) Group 'C' Post Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1986, in rule 4, for the figures and word “27th October, 1979” the figures and word “27th July, 1979” shall be substituted.

[No. 9/86. F No. 16/4/83-E-II]

V. K. SADHU, Under Secy.

The Principle Rules were published in the official Gazette vide GSR 486 dated the 28th June, 1986.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण भवानीय**

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1986

सा.का.नि. 1001.—राष्ट्रपति संविधान के प्रत्यक्ष्येद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना के दिल्ली के बाहर संगठनों में लेखाकार के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली के बाहर संगठन (लेखाकार) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनभान :—उक्त पद की संबंध, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनभान यही होंगे जो इन नियमों से उपावधि उक्त अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंकार प्राप्ति:—इकत वर पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंकार और उससे संबंधित अन्य बालं वे होंगी जो उक्त अनुच्छेद के स्तरम् 3 से 14 में विविधिष्ठ हैं। परन्तु प्रीतिया या स्थानांतरण या प्रतिविष्टिक के प्रयोजनों के लिए विलंबी के बाहर केन्द्रीय स्वास्थ्य योजना का प्रयोक संगठन एक पृष्ठक एकक भाग जाएगा।

4. प्रारम्भिक गठन:—इन नियमों के प्रारम्भ में की तारीख को केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना विलंबी के बाहर संगठनों में नियमित आधार पर सेवाकार का पद घारण करने वाले अधिकारियों को उक्त वर पर प्रारम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया समझा जाएगा।

(2) प्रारम्भिक गठन पर, उप नियम (1) में लिखित अधिकारियों की उक्त वर पर नियुक्ति से पहले की उसकी नियमित अवधि सेवा परिवीक्षा की अवधि प्रीति के लिए अहंकार सेवा पुष्टि और पेशन के प्रयोजनों के लिए गणना की जाएगी।

5. निरहंता:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पत्ती या जिसकी जीवित है विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्ती की जीवित हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त वर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगू स्थीय विवि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकते।

6. विविल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो फारज है उन्हें लेखबद्ध करने इन नियमों के शिरी उपकरण को जिसी रूप या प्रकार के अविकारों की बाबत, आदेश द्वारा विविल कर सकते।

7. व्यापूति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षनों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहार्तों पर प्रभाव नहीं आती है, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संविधान में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतूर्व सेवियों और अन्य विवेष प्रवर्ग के अविकारों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

### प्रत्यक्षी

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों की कार्यवाची केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंच वर्ष)
1	2	3	4	5	6	7
1. सेवाकार	*16(1)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	500-20-700-	चयन	आगू नहीं होता।	आगू भी होता।
1. इमाहानाद	1 (1986)	समूह 'ग' अराजनक्ति	वरो-25-900			
2. सखनऊ	1	*कार्यभार के अनुसूचियों	उपर्ये			
3. नागपुर	1	आधार पर				
4. हैदराबाद	1	परिवर्तन				
5. पुणे	1	किया जा				
6. मद्रास	1	सकता है				
7. काशीपुर	1					
8. मेरठ	1					
9. बंगलौर	1					
10. पटना	1					
11. अयपुर	1					
12. अहमदाबाद	1					
13. कालकत्ता	1					
14. मुम्बई	1					
15. राँची	1					
16. चुनौती	1					

16

सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंकार सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विवित आयु शीर शैक्षिक अहंकार अविकार व्यक्तियों की वासा में आगू होनी या नहीं

8	9	10
आगू नहीं होता	आगू नहीं होता	आगू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्साहित हारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती की दर इन दोनों विभिन्न प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तिथि आहा।

11

प्रोत्साहित हारा विस्तेके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण हारा।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के अधीन संवृत्त पद हारण करते हैं, व्यवसा लेखाकार फिल्होने किसी भी संगठित लेखा विभाग से अधिकारी तथा सेवा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि विस्तेके उसी संगठन के विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी व्यवस्था काडर बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिकारी भी साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोट्रांसिटी समिति है तो उसकी संरचना

12

प्रोत्साहित:

ऐसे उच्च श्रेणी विभिन्न विन्होने ग्राहने ग्रेड में 10 वर्ष विवरित सेवा की है, और भवित्वात्मक प्रतिक्रिया एवं प्रवर्धन संस्थान से रोज़ड़ और लेखा कार्य पर प्रशिक्षण या सम्बुद्ध प्राप्त किया है।

13

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई के लिए गठित विभागीय प्रोत्साहित समिति:

1. उप निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना मुम्बई) —पद्धति
2. स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना को छोड़कर एक समूह "क" अधिकारी—संवर्त्तन
3. प्रशासन अधिकारी, मुम्बई तथा दिल्ली से विभिन्न केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना के लिए विभागीय प्रोत्साहित समिति—संवर्त्तन
4. मुख्य विकासी अधिकारी—पद्धति
5. उस स्थान पर कार्यरत केन्द्रीय सरकार के किसी अधीनस्थ कार्यालय जा जिसमें स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय के अधीनस्थ कार्यालय की अधीक्षा दी जाएगी, एक समूह "क" अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना को छोड़कर) —संवर्त्तन
6. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना के औद्योगिकों द्वारा आवाधक विवितता अधिकारी—संवर्त्तन

14

भर्ती करने में विन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

लागू नहीं होता।

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delhi, the 5th November, 1986

G.S.R. 1001.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Accountant in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi (Accountant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule : Provided that for purpose of promotion or transfer or deputation as the case may be, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the post of Accountant on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of

[ (स. ए-12018/38/85-आर.आर./सी जी एच एस/सी जी एच एस (पी))

एच.एस. धरातिया, अवर सचिव

commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to that post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether post or non-selection post.	Age limit for direct selection recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the the C.C.S. (Pension) Rules, 1971.
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	16*	General Central Service, Group 'C'	Rs. 500-20-700- EB. 5-900.	Selection	Not applicable.	Not applicable.
(1986)		Non-Gazetted, Ministerial.				
*Subject to variation dependent on work load.						
1. Allahabad	1					
2. Lucknow	1					
3. Nagpur	1					
4. Hyderabad	1					
5. Pune	1					
6. Madras	1					
7. Kanpur	1					
8. Meerut	1					
9. Bangalore	1					
10. Patna	1					
11. Jaipur	1					
12. Ahmedabad	1					
13. Calcutta	1					
14. Bombay	1					
15. Ranchi	1					
16. Bhubaneshwar	1					
	16					

## SCHEDULE

Educational and other Qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for probation, direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Promotion, failing which by transfer on deputation. Transformation deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or Accountants who have passed Subordinate Accounts Service Examinations from any of the organised Accounts Departments. (Period of deputation, including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall be ordinarily not exceed 3 years.)

In case of recruitment/promotion if a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition and grade position from which promotion/deputation transfer to be made

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

12	13	14
Promotion :		Not applicable.
Upper Division Clerks with 10 years' regular service in the Central Government Health Scheme, Bombay : all have undergone 1. Deputy Director (Central Government Health Scheme) Bom-		

training in cash and accounts work in the Institute of Secretarial Training and Management	bay—Chairman 2. Group 'A' Officer in subordinate office of Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme—Member.
	3. Administrative Officer—Member. Departmental Promotion Committee for CGHS other than Bombay and Delhi.
	1. Chief Medical Officer—Chairman
	2. Group 'A' officer in Central Government Subordinate offices, preferably under the Directorate General of Health Services at the station (other than Central Government Health Scheme)—Member
	3. Medical Officer Incharge of a Central Government Health Scheme Dispensary.—Member.

[No. A- 12018/38/85-RR-CGHSI/CGHS-P]  
H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

मई विधी, 4 नवम्बर, 1986

सा.का.नि. 1003 :—गणेशनि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक हारा ग्रान्ट गणितों का प्रशोध करने हुए, दूवता और प्रसारण मंत्रालय के अधीन दूरदर्शन महानिदेशालय में नियोग (ओता अनुसंधान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए नियमित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरदर्शन महानिदेशालय, नियोग (ओता अनुसंधान) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारी बोली को प्रबन्ध होती है।

2. पद-संवधा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रत्युषी के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

#### 4. नियरूपणः—यह व्यक्ति—

- जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होता :

परस्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह रामाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुकूल है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट से सकेगी।

5. विधियाँ करने की शक्ति :—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वही वह, इसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपरान्ध को किसी बार्ग या प्रशंसा के व्यक्तियों को बाबत, आवेदन द्वारा विधियाँ कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में भूमूल और अन्य रिकार्डों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय समय पर निकाले गए आवेदों के भनुतार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरान्ध करना अनिवार्य है।

#### अध्यसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय विधिल सेवा (मेंगत) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुकूल है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए आयु सीमा
नियोग (ओता अनुसंधान) *1(1986) दूरदर्शन	2	साधारण केंद्रीय सेवा	1500-60- समूह "क", राजपत्रि, आदार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
नियोग (ओता अनुसंधान) *1(1986) दूरदर्शन	2	साधारण केंद्रीय सेवा	1500-60- समूह "क", राजपत्रि, आदार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और मन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत प्रोजेक्ट व्यक्तियों की वशा में लागू होनी या नहीं

परिवाहा की घटविधि यदि कोई हो।

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोफ्रेशन द्वारा

12

प्रोफ्रेशन :  
आकाशवाही/दूरदर्शन में उप निदेशक (श्रेता अनुसंधान) र. 1100—1600 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

13

(प्रोफ्रेशन पर विचार करने के लिए) समूह के विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

14

पद पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

आध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—आध्यक्ष

सचिव/संयुक्त सचिव (प्रसारण), सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य

महानिदेशक, दूरदर्शन—सदस्य

(पुरिट के संबन्ध में विचार करने के लिए)

समूह के विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

1. सचिव/संयुक्त सचिव (प्रसारण), सूचना और प्रसारण मंत्रालय—आध्यक्ष

2. महानिदेशक, दूरदर्शन—सदस्य

टिप्पणी:—पुरिट से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहीया

संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा के आध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[(संख्या 12018/1/86-बी (ए)]

काश्मीरी भाषा, प्रवर संविद

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 4th November, 1986

G.S.R. 1002.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Audience Research) in the Directorate General, Doordarshan, under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General, Doordarshan, Director (Audience Research) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Director (Audience Research) Doordarshan	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- ministerial.	Rs. 1500-60-1800.	Selection.
<i>*Subject to variation dependent on work- load.</i>				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes.	Period of probation, if any.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer? grades from which promotion/deputation /transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UP SC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By Promotion	Promotion : Deputy Director (Audience Research) Rs. 1100..1600 in All India Radio/Doordarshan having 5 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary/Joint Secretary (Broadcasting) Ministry of Information and Broadcasting—Member. 3. Director General, Doordarshan —Member.  Group 'A' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation): 1. Secretary /Joint Secretary(Broadcasting), Ministry of Information and Broadcasting—Chairman. 2. Director General, Doordarshan —Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

11	12	13	14
By Promotion	Promotion : Deputy Director (Audience Research) Rs. 1100..1600 in All India Radio/Doordarshan having 5 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary/Joint Secretary (Broadcasting) Ministry of Information and Broadcasting—Member.  Group 'A' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation): 1. Secretary /Joint Secretary(Broadcasting), Ministry of Information and Broadcasting—Chairman. 2. Director General, Doordarshan —Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

## जल-भूत्तु परिवहन मंत्रालय

(स्थापना अनुसार)

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1986

सा.का.नि. 1003 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत् शक्तियों का प्रयोग करते हुए परिवहन मंत्रालय के जल-भूत्तु परिवहन विभाग में अनुसंधान अधिकारी (मज़बूरी पुनरीक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधृत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवहन मंत्रालय जल-भूत्तु परिवहन अनुसंधान अधिकारी (मज़बूरी पुनरीक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पंख-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएँ भारिः :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिश्चित हैं।

4. विरहताएँ : वह व्यक्ति—<sup>\*</sup>

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पालकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमोद्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर बढ़ करके तथा संघ संघ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, भारत द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अध्यावृति :—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आकरणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सीनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रयेतित है।

परिवहन मंत्रालय के जल-भूत्तु विभाग में अनुसंधान अधिकारी (मज़बूरी पुनरीक्षण) के पद के लिए भर्ती नियम  
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रधावा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुमोद्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

अनुसंधान अधिकारी (मज़बूरी पुनरीक्षण)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	700-40- 800-दरो.- 40-1100- 50-1300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के प्रभावार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		(राजपत्रित प्रभावार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षक अर्हताएँ प्रामाण व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवेश की प्रवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होनी या शोमान्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती आने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता।

प्रोमति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की इसामें वे शेषिया विवरण प्रोमति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय/राज्य सरकार में ऐसे प्रविकारी :—

- (1) जो सबूत पद धारण किए हुए हैं या;
- (2) जो 650-1200 रु. बेततमान वाला पद या समतुल्य वारप कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

तथा जिनके पास निम्नलिखित भूतात हैं :—

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी में डिप्लोमा।

- (2) मजदूरी पुनरीक्षण, बेतत संरचना तैयार करने में और अभियों को प्रोत्साहन देने, बेतत संरचना में विषमता, अभियों के साथ चिक्कार-विमर्शी वाली ओर माध्यस्वम मामलों से संबंधित और पत्तम व डाक अभियों/प्रिलिक सैक्टर में कर्मचारियों से संबंधित ऐसे ग्रन्थ सहबद मामलों में कम से कम 5 वर्ष का विस्तृत ज्ञान और अनुभाव।

(प्रतिनियुक्ति की ग्रन्थि जिसके प्रस्तावत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काडर से बाहर पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की ग्रन्थि है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रन्थि गहरी होती है।)

यदि विभागीय प्रोमति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परस्पर किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

चप्ट, प्रयोक प्रबसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। भर्ती नियमों के किसी उपबन्ध को शिविल/सशोधित करते समय वी आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[मा.स. स्था/ई एन एस (20)/85]  
दिल्ली राज मिहादा, बाबर सनिव

### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Estt. Section)

New Delhi, the 24th October, 1986

G.S.R. 1003.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Wage Revision) in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport, namely :—

1. short title and commencement :—(1) These rules may be called the ministry of Transport, Department of Surface Transport. (Transport Wing) Research Officer (Wage Revision). Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

3. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for persons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Research Officer (Wage Revision) (1986)	1*	General Central Service	Rs. 700-40- 900-E8-40- 1100-50-	Not Applicable	Not applicable	No	Not Applicable
*Sub-ject to variation dependent on work-load.	Group 'A'	Gazetted (Non- Ministerial).	1300.				
Whether age & Educational, Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt., transfer, grades from which, or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ transfer, grades from which, promotion/deputation/transfer to be made.		If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officer of the Central/State Government	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	12	13
			(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) Possessing a degree of a recognised University in Mathematics or Statistics or equivalent and having 3 years' experience in dealing with matters relating to wage revision evolution of pay structure and incentives to labour anomalies in pay structure discussions/negotiations with labour arbitration cases and such other allied matter concerning the pot and dock labour/employees in public sectors.			14	
			(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)				

(नीथङ्गन पक्ष)

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1980

सा. का. नि. 1004 :—राज्यपति, संविधान के छन्तुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य नीपरिवहन प्रशिक्षण संस्था (समूह "क" राजपत्रित सामुद्रिक पद) भर्ती नियम, 1981 को इन बातों के लियावधि विक्रान्त करते हुए किए हैं ऐसे ऋणिकण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नीपहन महानदेशक, मुम्बई के प्रशासनिक नियंत्रणधीन कठिपय समूह "क" पदों पर भर्ती की पड़ति का लियन फरों के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इस्थाना :—

1. संभित्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम वाणिज्य नौपरिवहन प्रशिक्षण संस्था (समूह "क" राजपत्रिस शामुहिक पत्र) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लाग होना : प्रे नियम इससे उपाख्य प्रनश्ची के सम्बन्ध में विविष्ट पदों का लाग होगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ये हैं जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियित हैं।

4. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा और अन्य प्रहृताएं शादि : भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अहृताएं और उनसे संबंधित कन्या बातें ये होंगी जो पूछोक्त अनुपश्ची के सम्बन्ध 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

## 5. निरर्झना : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्तित्व से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ज) जिसने अपने परिया और अपनी पत्नी के जीवित होने तक फिरी व्यक्ति से विवाह किया है।

उस पर्वों में से किसी पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकारी और विवाह के दृश्य पवारार को सागू स्त्रीय विधि के अधीन लटकाये जाएं तो वह किसी अधिकता को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ दे सकती है।

6. शिखिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं अन्हें नेष्टबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करके, इन नियमों को किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबांग के व्यवितयों की भाबत, इन्द्रेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

**७. व्याप्रति:** इन नियमों की कोई आत, ऐसे छारक्षणों और इन्वितेश्वरों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर नियंत्रित गए व्यापारों के उन्नतार इन्वितेश्वरों जातियों, इन्वितेश्वरों और इन्वितेश्वरों के व्यक्तियों के सिए उपबंध करना छोड़ा जाता है।

प्रतिक्रिया

पर का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद धर्षण प्रबल्यन पद	सीझे भर्ती किए जाने वाले धर्षण व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए धर्षण का कार्यदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)
1	2	3	4	5	6	7
प्रधानाधारे, समृद्धी लाल बहादुर शास्त्री और इंग्ली- नियरी महापिदालय	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय कार्यभार के द्वारा सेवा समूह "क" पर परिवर्तन किया (राजपरिवत)	2500-125- 2750 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए धनुषेणों या धारेणों के छनु- सार सरकारी सेवकों के सिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती टिप्पण : आयु सीमा धर्षणारित करने के लिए नियन्यक तारीख में भारत में धर्षणियों से (उन से चिन्ह जो धर्षणात और निको- धार ढीप तथा लदहढीप में है) शावेदान प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हाँ
टिप्पण 1 : पद का कल्पना क्षमितक प्रशिक्षण प्रोत्त "राजेंद्र" के पद और नियन्यक, समृद्धी इंजीनियरी प्रशिक्षण प्रिवेशालय के पद के साथ द्वितीय वर्षीय किया जाएगा। टिप्पण 2 : पद का समृद्धी विद्या भाष्या या इंजीनियरी विद्या भाष्या के किसी धर्षण- कारी द्वारा धर्षणा के अनुसार						

भारा जाएगा । यदि प्राधाना-  
शार्य का पद हृजीनियरी विद्या  
शाखा के अधिकारी द्वारा  
वारिस किया जाता है, तो उप  
प्राधानाशार्य का पद समुद्री  
विद्या शाखा के किसी अधिकारी  
द्वारा भारा भारित किया ।  
जाएगा और इसके विपर्येय ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यीक्षिक और अन्य छहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की इच्छिता,  
विहित दायु और यीक्षिक छहताएं प्रोन्त यदि कोई हो  
व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं

- क. समुद्री विद्या शाखा के किसी अधिकारी को भर्ती के लिए
1. अतिरिक्त माटर का सक्षमता प्रमाण-पत्र (विदेशगामी)
2. किसी विदेश गामी पोल पर कासान या मूला अधिकारी के रूप में एक वर्ष की  
सेवा
3. किसी प्रशिक्षण संस्था में नीपरिशहन शाखा में प्राप्त्यापक के रूप में 10 वर्ष का  
भ्रनुभव ।
4. हृजीनियरी विद्या शाखा के किसी अधिकारी की भर्ती के लिए
1. अतिरिक्त प्रथम श्रेणी : हृजीनियर का सक्षमता प्रमाणपत्र
2. किसी विदेशगामी पोल पर मुख्य हृजीनियर या हितीय हृजीनियर के रूप में एक  
वर्ष की सेवा
3. किसी प्रशिक्षण संस्था में प्राप्त्यापक के रूप में 10 वर्ष का भ्रनुभव ।

टिप्पण 1: — अर्हताएं अन्यथा सुधार्हित अस्थर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा द्वायोग के  
विवेकानुसार विधिय की जा सकती है ।

टिप्पण 2: — भ्रनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा प्रायोग के  
विवेकानुसार भ्रनुभूचित व्यातियों और भ्रनुभूचित जनजातियों के अस्थर्थियों की  
दशा में सब विधिय की जा सकती है (ह) यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ  
लोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के  
लिए अपेक्षित भ्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
नहीं हो सकेंगे ।

भर्ती की पढ़ति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-  
स्थरण द्वारा सभा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-  
शतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्थरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिससे  
प्रोन्ति प्रतिनियुक्ति/स्थानास्थरण किया जाएगा

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा  
टिप्पण : ऐसे अधिकारी जिन्हे इन नियमों की अद्यताना के पूर्व 2000-  
2500 रु. 2500-2750 रु. पुनरीक्षित के पूर्व पुनरोक्षित बेतनमान वाले  
इस पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया जाता है उक्त पुनरीक्षित बेतन-  
मान वाले पद पर नियुक्त किए गये समझे जाएंगे ।

यदि शिर्मारीय प्रोन्ति समिति है तो उभयों भरकरा

(i) उप-प्राधानाशार्य, मुख्य अधिकारी और बरिष्ठ समुद्री अधिकारी के पद  
से जिम्मेदार वर्षाः उक्त दोहों में 4 वर्षों की नियमित सेवा की है ।  
(ii) उपरोक्त (i) के न हो सकने पर समुद्री अधिकारी के पद पर  
तथा उक्त उप-प्राधानाशार्य मुख्य अधिकारी और बरिष्ठ समुद्री अधिकारी  
के पद से, जिम्मेदार इन दोहों पर समिक्षित रूप से दस वर्षों की नियमित  
सेवा की हो ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श  
किया जाएगा

प्री रोन के संबंध में विचार करने के लिए संग्रह “क” शिर्मारीय प्रोन्ति  
समिति, जो निम्नलिखित से बिलकर बनेगा —

जिम्मेदारी किए जाने वाले व्यक्ति का चयन, संघ लोक सेवा प्रायोग के  
परामर्श से किया जाएगा ।

13

1. भ्रष्टक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — भ्रष्टक्ष  
2. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विभाग के नीचेहन महानिवेशालय  
के प्रशासन से संबंधित सचिव या अवरसचिव — सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति  
समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगा —

1. सचिव, परिवहन मंत्रालय, जल भूतल परिवहन विभाग — भ्रष्टक्ष  
2. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विभाग के नीचेहन महानिवेशालय  
के प्रशासन से संबंधित अवरसचिव — सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यसाहियों, संघ  
लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि उक्त  
आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति  
की वैठक संघ लोक सेवा आयोग के भ्रष्टक्ष या किसी सदस्य की  
अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
उप-प्रावनालायी लाल बहादुर शास्त्री, समूही और इंडीनियरी महानिवेशालय	1*(1986)	साधारण कैल्ड्रीय *कार्यमार के आधार	200-125- सेवा मनृह "क" (राजपत्रित)	जयन	लाल नहीं होता	मही
टिप्पण: 1 पद को सुझा अधिकारी/ उपेत्त तनुरो अधिकारी या उपानिवेशक/ उपेत्त इंडीनियर अधिकारी समूही इंडीनियरी विभागीय निवेशालय के पदों के साथ अवलोकनीय होता जाएगा।	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	पर परिवर्तन	2250 रु.			

टिप्पण 2: पद को भीवे उत्तिवित अवेक्षा  
के अनुसार समूही विद्या शास्त्री के  
अधिकारी होता भवा जाएगा।  
यदि प्रावनालायी का पद इंडीनियरी  
विद्या शास्त्री के अधिकारी होता  
घारित किया जाता है तो उप  
प्रावनालायी का पद समूही विद्या  
शास्त्री के विस्तो अधिकारी होता  
घारित किया जाएगा और इसके  
विपर्येक।

8	9	10
लाल नहीं होता	लाल नहीं होता	लाल नहीं होता

11	12
----	----

#### प्रोन्नति दाता।

टिप्पणोः ऐसे अधिकारी, जिन्हें इन निम्नों को अधिकृत्ता के पूर्व 1800-2000 (क) समूही विद्या शास्त्री के अधिकारी को प्रोन्नति के लिए (2000-2250रु. वे पुनरीकाल के पूर्व पुनरीकाल वेतनमात्र वाले पद पर नियमित योग्यता पर नियुक्त किया गया है, उक्त पुनरीकाल वेतनमात्र वाले पद पर नियुक्त किये गए समझे जाएंगे।

(क) समूही विद्या शास्त्री को अधिकारी जिसके वास अतिरिक्त मालार का सकलता प्रभाग्यक्रम है और जिसने उस भेजी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) इंडीनियर अधिकारी को प्रोन्नति के लिए :

ऐसा इंडीनियर अधिकारी, जिसके वास "लालितिक" प्रदेश भेजी इंडीनियर का सकलमात्र प्रभाग्यक्रम है और जिसने उस भेजी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है

टिप्पण : ऐसे विभागीय अधिकारी को, जो 1. समूही अधिकारी और इंडीनियरी अधिकारी के पदों को नियमित लाल भवा पर प्राप्त करते हैं।

और यिन द्वारा 1981 से नियमीय से प्रदान की गई ह उनके वास क्षमता : 2 अतिरिक्त मालार का सकलमात्र प्रभाग्यक्रम अतिरिक्त प्रदेश भेजी इंडीनियर का सकलमात्र प्रभाग्यक्रम होते हैं : इसी जाएंगी।

प्रोत्तिके संबंध में विचार करने के लिए) नमूह "क" विमानीय प्रोत्ति तथा सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगा:

1. अध्यक्ष / सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. परिवहन नियंत्रण काजल भूतल परिवहन विमान के नौवहन महानियंत्रण के प्रशासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव —सदस्य
3. बहुनियंत्रण, भौवहन —सदस्य
4. जल धूत परिवहन विमान का नौवहन भारताधिक, संयुक्त सचिव—सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए (नमूह "क" विमानीय प्रोत्ति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगा:—

1. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विमान के भौवहन महानियंत्रण के प्रशासन से संबंधित, सचिव या अपर सचिव—अध्यक्ष
  2. महानियंत्रण भौवहन मुख्याई—सदस्य
  3. जल भूतल परिवहन विमान का नौवहन भारताधिक संयुक्त सचिव—सदस्य
- टिप्पणी:— पुष्टि से संबंधित विमानीय प्रोत्ति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसारमार्य भेजी जाएगी किन्तु यदि उस आयोग उसका अनुसारन नहीं करता है तो विमानीय प्रोत्ति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. कलान / अधीक्षक प्रशिक्षण पोइंट "एडजेन्ट्र"	*1 (1986) *कार्यमार	साधारण कॉर्डीय सेवा नमूह "क" (शासकित)	2500-125- 2760०.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (कॉटीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियल की जा करकरी है )	हु।
टिप्पणी: पब को प्रधानाधार्य, लाल बहादुर शास्त्री समृद्धि और इंजीनियरी महाविद्यालय के पद के साथ उस दशा में अदला दबली किया जाएगा।	के आधार पर परिवर्तन पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पणी: यायु सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रित तारों व भारत में अस्थियों से (उससे निम्न जो अन्तराल और लिकोमार द्वीप तथा लखड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारोंय होगी।	

8	9	10
अतिरिक्त मास्टर का सम्मता प्रभागपत्र (विवेशामी) विवेशामी पोतों पर क्षमान या मुड़ाया अधिकारी के ऊर में एक वर्ष की सेवा	आयु: नहीं शैक्षिक अद्यताएँ: नहीं	केवल सोधे भर्ती किए गए घटकित के लिए 1 वर्ष।
किसी प्रशिक्षण सेवा की परिवहन शाका में प्राप्तियाक के क्षय में 10 वर्ष का अनुमति।		
टिप्पणी 1: अन्तराल अस्थिया सुधारित अस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेशामी सरियल की जा सकती है।		
टिप्पणी 2: अनुमति संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेशामी अनुद्धारित जातियों और अनुसूचित जातियों के अस्थियों की दशा में तब तक शियल की जा सकती है (है) जब पर्याप्त के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित नियमों को भरने के लिए अपेक्षित अनुमत रखने वाले उन समुदायों के अध्ययों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।		

11

12

**प्रोत्संहित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा**

**टिप्पणः** ऐसे अधिकारी जिन्हें इन नियमों की अधिकृत्वना के पूर्व, 2000-2500 (2500-2750रु. पुनरीक्षित) के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमात्र वाले पर्याप्त हैं।

नियमित आधार पर नियमित किया गया है, उत्त पुनरीक्षित वेतनमात्र वाले पर वर नियमित किए गए समझे जाएंगे।

**प्रोत्संहित :**

(1) उप-प्रधानाचार्य, भूद्य अधिकारी और वरिष्ठ समुद्री अधिकारी के पक्ष से जिन्होंने कमशा : उक्स प्रेझ़न में 4 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) उपरोक्त (i) न हो सकने पर समुद्री व अधिकारी से पक्ष पर तथा उक्स उप-प्रधानाचार्य, भूद्य अधिकारी और वरिष्ठ समुद्री अधिकारी के पक्ष पर से, जिन्होंने इन पर्याप्त पर सम्मिलित कप से वह वर्ष को नियमित सेवा की हो।

13

14

**प्रोत्संहित** द्वारा वंशधर में विवार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्संहित समिति जो नियमित सेवा के लियकर बनेगा।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  
2. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विभाग के नौवें नहाविद्यालय के प्रशासन से संबंधित सचिव या अध्यक्ष—सदस्य  
(प्रिय के वंशधर में विवार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोत्संहित समिति, जो नियमित से मिलकर बनेगा—

सीधे मर्ती किए जाने वाले विवित का व्यवहार संबंधीक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अध्यक्ष, परिवहन मंत्रालय, जल भूतल परिवहन विभाग—अध्यक्ष  
2. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विभाग के नौवें नहाविद्यालय के प्रशासन से संबंधित अपर सचिव —सदस्य

**टिप्पणः** प्रिय के संबंधित विभागीय प्रोत्संहित समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचित समीक्षा जाएंगी जिसके अनुसुचित अनुकूल अनुसूचित मर्ती फरता है तो विभागीय प्रोत्संहित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए से होंगी।

1	2	3	4	5	6	7
4. उपेक्ष समुद्री अधिकारी/ मुख्य अधिकारी	3* (1986) कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित 2250र.	2000-126/2- अप्ट	लागू नहीं होता	नहीं	

**टिप्पणः** पर्याप्त की उपरोक्त आधार पर वर अध्यक्ष वाले समझे जाएंगे। वर अध्यक्ष वाले समझे जाएंगे। वर अध्यक्ष वाले समझे जाएंगे।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कोई नहीं

**प्रोत्संहित द्वारा**

**टिप्पणः** ऐसे अधिकारी, जिन्हें इन नियमों की अधिकृत्वना के पूर्व 1800-2000 रु. (2000-2250र. के पुनरीक्षित) के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमात्र वाले पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, उत्त पुनरीक्षित वेतनमात्र वाले पर नियुक्त किये समझे जाएंगे।

**प्रोत्संहित**

ऐसा सदरी अधिकारी, जिसके पास अतिरिक्त मालूम का सम्मता प्रमाणपत्र (विदेशालयी) है और जिसने उक्स ब्रेझ़न में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पणः** ऐसे विदेशी प्रतिक्रियाओं को, जो समुद्री अधिकारी के पर्याप्त की प्रतिक्रिया पर आधार पर वाले हैं और जिन्होंने 1981 से नियमों के प्रवर्यापन से वहाँ की गई है, उक्से पाल "अतिरिक्त" मालूम का सम्मता प्रमाणपत्र से होने से छुट दी जाए।

(प्रोग्राम के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोग्राम समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगा—

1. अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विभाग के नीचहन महानिवेशालय के प्रशासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव

—सचिव

3. महानिवेशालय, नौवहन —सचिव

4. संयुक्त सचिव, नौवहन भारसाधक, जल भूतल परिवहन विभाग—सचिव

(पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोग्राम समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगा।

1. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विभाग के नीचहन महानिवेशालय के प्रशासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव—अध्यक्ष

2. महानिवेशालय, नौवहन, भुज्जई —सचिव

3. संयुक्त सचिव, नौवहन भारसाधक, जल भूतल परिवहन विभाग—सचिव

**टिप्पणी:** पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोग्राम समिति की कार्यव्यवस्थाएँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुदोषतार्थ सेजो प्राएगी किम्बु यदि उसके आयोग उसका अनुभोदन भर्ही करता है तो विभागीय प्रोग्राम समिति की ठेक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या विभागीय सचिव की अध्यक्षता में किर होगी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श फरता अवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
5. समूही अधिकारी	* 18 (1986)	साधारण केन्द्रीय पेशा समूह "क" (राजपत्रित)	1500-60-1800 लागू भर्ही होता -100-2000 रु.	50 वर्ष से अधिक वर्षों में अधिक वर्षों	हाँ	

(केन्द्रीय सरकार हाटा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तकशियिल की जा सकती है।

**टिप्पणी:** जायु-वोता अवधारित करने के लिए विवरिक तारीख भारत में अध्यविधियों से (उनसे निम्न जो अंडमान और निकोबार ह्योप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए विषय की गई अंतिम तारीख होगी।

"कार्यमार के बाधार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू भर्ही होता	सीने भर्ही किए गए अविधियों के लिए 1 वर्ष
1. मास्टर के लिए सकलता प्रभालपन (विवेशागामी)		
2. समूह के 5 वर्षों की सेवा विवरों से प्रक वर्ष मास्टर या मुख्य अधिकारी के लिए होता।		

टिप्पण 1. अहंताएँ अल्पता सुधार्हित अन्यथियों की वज्रा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुराग शिविष की जा सकती है।

टिप्पण 2. अमृमत्र संख्या अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुराग अभ्युदायित जातियों और अपु-सूधार्हित जातियों के अन्यथियों की वज्रा में तत्त्व शिविष की जा सकती है (है) जब व्याप के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आश्रित विविषों फो भारत के लिए अपेक्षित अमृमत्र रखने वाले उन समुदायों के अन्यथा पर्याप्त संदर्भ में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

मांचलीय 1. अतिरिक्त मास्टर द्वा रक्षमात्रा प्रमाणपत्र।

2. विवेकानुराग द्वारा द्वारा आयोग का अनुमत्र।

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अद्यक्षात्मिक संविधा भी है)

टिप्पणी : ऐसे अद्यक्षात्मिकों को विन्हें इन नियमों की अधिकृता के पूर्व 1200 1800 रु. के पूर्व पुनरीक्षित 1500-2000 रु. वेतनमान पाले वर्षों पर नियमित आदाएँ पर नियुक्ति किया गया है उक्त अनुमत्रित वेतनमान वाले पर पर नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अद्यक्षात्मिक संविधा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के समृद्धि विभागों के अडीन मार्तिय नो-सेवा या प्रायिक सेवार मौवहन कंपनियों और प्राइवेट सेवार मौवहन कंपनियों के द्वारा अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आदाएँ पर सूचा पर आरण किए हुए हैं
- (ii) जिन्होंने 1100-1600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले वर्षों पर पौंछ वर्षे नियमित सेवा की है, और
- (ज) जिसके पात्र स्तंष्ठ 8 में सोबते भर्ती किए जाने वाले अन्यथियों के लिए विहित अहंताएँ और अनुमत्र हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविधा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले पारित किसी अन्य काडर वाला पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीव्र वर्ष से अधिक नहीं होती)

(पुण्डि के संबंध में विवार करने के लिए ) लम्हू “क” विवाहीय अधिकारि समिति जी नियमितियों से भिन्नतार बनेगा :—

1. महानिवेशालय, नीचवहन—प्रमाणक
2. नीचवहन महानिवेशालय के प्रशासन से संबंधित गवालय का संयुक्त सचिव—  
राजस्य
3. नीचवहन महानिवेशालय के प्रशासन से दंवीक्षित परिवहन वंचालय का निवेशक  
—सरकार

अबत प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परावर्तन से किया जाएगा।

टिप्पणी :—पुण्डि से संबंधित विवाहीय ओफिसि नियमिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुबोद्धवार्य भेजी जाएंगी जिसु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विवाहीय ओफिसि नियमिति संघ की बैठक लोक सेवा आयोग के अध्येता या किसी अन्य की अधिकता में किए जाएंगी।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

6. निदेशक	1*	साधारण केन्द्रीय	2500-125/2	भवन	50 पर्यंत से अधिक नहीं	
समृद्धि इंजीनियरी	(1936)	सेवा समूह "क"	2750 रु.			
प्रशिक्षण निदेशालय।	*कार्यमार्ग के	(राजपत्रित)			(कोण्ठीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी क्षेत्रों के लिए 5 पर्यंत तक शिक्षण की जा सकती है।)	
टिप्पणी : इस पर तो	आधार पर					
प्रद्यानाचार्य, बाल अहंकार	परिवर्तन किया					
शास्त्री समृद्धि और इंजी-	जा सकता है।					
नियरी महाविद्यालय के						
पद के लिए उस दरारा में						
अदला-बदली किया						
बालांग यथि वह पर						
इंजीनियरी विद्या शास्त्री						
के किसी अधिकारी द्वारा						
चारित हो।						

टिप्पणी : जातु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख मारत में अध्यर्थियों से (उनसे पिछे जो अंदनान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीनगर में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

## आवश्यक :

- (i) अतिरिक्त प्रथम क्षेणी इंजीनियर का साक्षाता प्रमाण पत्र।
- (ii) विदेशगामी पोल्ट्रों पर सुख्य इंजीनियर या इंजीनियर के रूप में एक बर्च की सेवा।
- (iii) किसी प्रशिक्षण संस्था में इंजीनियरी में प्राप्त्यापक के रूप में 10 पर्यंत का अनुभव।

आयु : महीने

केवल सीधे भर्ती किए गयकों के लिए एक वर्ष।

रो. अ. -हो

टिप्पण 1: अहंताएँ सुख्यहित अध्यर्थियों की दशा में संभव लोक सेवा आयोग के बिचे - कानूनसार शिक्षण की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव ज संबंधी अर्हता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- गुप्तार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिक्षण की जा सकती है (है) जब ध्ययन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए जारीदार रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सनुतायों के अधिकारी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।

11

12

प्रोत्स्थि द्वारा, जिसके न हो मफने पर शीघ्री घर्ती होता।

## प्रोत्स्थि

टिप्पण : ऐसे अधिकारी जिन्हें इन नियमों की अधिसूचना के पूर्व 2000-2500 रु. पुरारीकर 2500-2750 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर विभक्त किया गया है, उस पुनरीक्षित वेतनमान वाले पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएँगे।

(1) उन नियमों, विभिन्न इंजीनियर अधिकारी, समृद्धि इंजीनियरिंग प्रशिक्षण निदेशालय तथा उपप्रद्यानाचार्य के पद से, जिन्हें कमश्व उत्तर विभाग में 4 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) उपरोक्त (i) के न हो मफने पर उन नियेकार तथा विभिन्न इंजीनियरों अधिकारी, उप नियेकार तथा समृद्धि इंजीनियरिंग प्रशिक्षण निदेशालय और उपप्रद्यानाचार्य के पद से, जिन्हें इन पदों पर दौर हंजीनियर अधिकारी के पद पर 10 पर्यंत नियमित सेवा की है।

(प्रोप्रति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय समिति जो निम्नलिखित से भिन्नकर बनेगी :—

1. संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विभाग के नीचहन महानिवेशक के प्रशासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव-सचिव (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोप्रति समिति जो निम्नलिखित से भिन्न-भर बनेगी) :—

1. सचिव परिवहन मंत्रालय जल भूतल परिवहन विभाग—अध्यक्ष।
  2. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विभाग के नीचहन महानिवेशक के प्रशासन से संबंधित उपर सचिव-सचिव
- टिप्पण पुष्टि से संबंधित प्रोप्रति समिति को कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदनाओं द्वारा जाएगी। किंतु यदि उक्त आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की दैड़क सेव लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सचिव की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सोबते भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति का वयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

प्रगतिशील						
1	2	3	4	5	6	7
7. संयुक्त निवेशक समूही इंजीनियरी प्रशिक्षण निवेशालय।	1 *( 1986 ) *कार्यभार के टिप्पण : पद को इंजीनियरी विद्या शाखा के किसी प्रशिक्षकारी द्वारा धारिता प्रशिक्षण पोत "भ्राता" "भ्राता" और "नौलकी" के अधीक्षक के साथ के पदों में से एक के साथ अदला-पदली किया जाएगा।	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) माध्यार पर	2250-125/ 2500 रु.	वयन।	80 वर्ष से प्राचिक नहीं	हा
8.					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भ्रुदेशों या भावेशों के अनु- सार सरकारी सेवाओं के लिए 6 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	
				टिप्पण मायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अध्यर्थियों से (उनसे मिश्र जो अंवमान और लिकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है) मावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		
9.						
10.						

#### प्रावश्यक :

- (1) भ्रन्तिरित प्रथम थ्रेणी इंजीनियर का ग्राहमता प्रभागपत्र।
- (2) विदेशाभी पोतों पर मुख्य इंजीनियर या हितीय इंजीनियर के रूप में एक वर्ष की सेवा।
- (3) किसी प्रशिक्षण संस्था में इंजीनियरी में प्राध्यापक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए  
1 वर्ष।

टिप्पणी-1 अहंताएं अन्यथा मुझहित अध्यर्थियों की दशा में मंच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आदर्शित शिखियों को भरने के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले उनमें समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।

टिप्पण-2 अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आदर्शित शिखियों को भरने के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले उनमें समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।

11

12

प्रोत्तिं द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्ति

**टिप्पणी :** ऐसे प्रधिकारी जिन्हें इन लियमों की भवित्वता के पूर्व 2000-2250 रु. के पूर्व पुनरीक्षित (2250-2500 पुनरीक्षित वेतनमान वाले पदों पर नियमित आवार पर नियुक्त किया गया है उक्त पुनरीक्षित वेतनमान वाले पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

ऐसा उप निवेशक/चेल्ड इंजीनियर अधिकारी समझी इंजीनियरी प्रक्रियण और उप प्रधानाधार्य, जिसने उस खेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है उसके न हो सकने पर उपरोक्त पद पर और इंजीनियर अधिकारी के पद पर 7 वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की है।

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति का घयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

प्रोत्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय प्रोत्ति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. प्रधान/सदस्य संघ सोक सेवा आयोग—प्रधान
2. परिवहन मंत्रालय के जल-भूतल परिवहन विभाग में नौवाहन महानिवेशालय के प्रशासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव—सदस्य
3. महानिवेशक, नौवाहन भूम्बर्द—सदस्य
4. समूक्त सचिव, नौवाहन भारतसाधक अलभूतलीय विभाग—सदस्य  
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रोत्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
1. परिवहन मंत्रालय के जल भूतल परिवहन विभाग के नौवाहन महानिवेशालय के प्रशासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव—प्रधान
2. महा निवेशक नौवाहन भूम्बर्द—सदस्य
3. संयुक्त सचिव नौवाहन जल-भूतल परिवहन विभाग—सदस्य

**टिप्पणी :** पुष्टि से संबंधित विभाग य प्रोत्ति समिति की कार्यवाहिया, संघ सोक सेवा आयोग के अनुभोवनार्थ चेजी जाएगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका ग्राम्योदय नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्ति समिति की बैठक संघ सोक सेवा आयोग के ग्राम्यश या किसी सदस्य की ग्राम्यता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

7

8. उप निवेशक/चेल्ड इंजीनियर अधिकारी, (1986) समुद्री इंजीनियरी प्रशिक्षण निवेशालय के आवार पर परिवहन किया आ सकता है।	*2 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित कार्यभार	2000-125/2250व, लागू नहीं होता समूह “क” राजपत्रित			लागू नहीं होता	
---	---	--	--	--	----------------	--

**टिप्पणी :**—इन पदों से उप प्रधानाधार्य, लाल बहादुर शास्त्री समुद्री और इंजीनियरी महानिवेशालय के पदों के साथ उस दशा में अदला बदली किया जाएगा यदि वह पद इंजीनियरी विद्या शास्त्र के किसी जाकिसर द्वारा जारित हो।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

## प्रोत्तिं द्वारा।

टिप्पणी :—ऐसे अधिकारी जिन्हें इन नियमों की अधिसूचना के पूर्व 1800—2000 व. पुनरीक्षित 2000—2250 रु. के पूर्व पुनरीक्षित बेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, उक्त पुनरीक्षित बेतनमान वाले पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

## प्रोत्तिं :

ऐसा इंजीनियर अधिकारी जिसके पास अतिरिक्त प्रयम श्रेणी इंजीनियर का सकलता प्रबाधन है और जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा का है। टिप्पणी :—ऐसे विभागीय अधिकारियों को, जो नियमित आधार पर इंजीनियर अधिकारी पद धारण किए हुए हैं और जिनकी भर्ती 1981 के प्रबाधन से पहले की नहीं है, उनके पद अतिरिक्त प्रयम श्रेणी इंजीनियर अधिकारी के सकलता प्रबाधन होने से छूट दी जाएगी।

(प्रोत्तिं के संबंध में विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रोत्तिं संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना भावशक नहीं है। समिति, जो निम्नलिखित से वित्तकर बनेगी।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ सोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. परिवहन भंडालय के जल-भूतल परिवहन विभाग के नौवहन महानिवेशालय के प्रशासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव—सदस्य
3. महानिवेशक, नौवहन भूम्बई—सदस्य
4. समुद्र नौविव नौवहन भारसालक, जल-भूतल परिवहन विभाग—सदस्य  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रोत्तिं समिति, जो निम्नलिखित से वित्तकर बनेगी :—

  1. परिवहन भंडालय के जल-भूतल परिवहन विभाग के नौवहन महानिवेशालय के प्रशासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव—अध्यक्ष
  2. महानिवेशक, नौवहन, भूम्बई—सदस्य
  3. संपुर्ण नौविव नौवहन भारसालक जल-भूतल परिवहन विभाग—सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित प्रोत्तिं समिति की कार्यशाही, तंत्र नौक सेवा आयोग के अनुसोदनार्थ में जो जारी किया गया विवर उनका अनुसूचन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिं समिति की ईडक संघ सोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए गए होगी।

9. इंजीनियर अधिकारी	27 <sup>th</sup> साधारण क्षेत्रीय सेवा (1986) समूह “क” (राजपत्रित) - 100-2000 रु. *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1500-60-1800- लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं होता	(कार्योदार सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुवार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विवित की जा सकती है।)
---------------------	---	---------------------------------	---------------------------	---

टिप्पणी :—भाषुसीमा अध-  
आरित करने के लिए नि-  
र्णयिक तारीख भारत में  
अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न  
जो अद्वान और निकोबार  
इत्यादि तथा लकड़ीय में है)  
आवेदन प्राप्त करने के  
लिए नियत की नहीं अंतिम  
तारीख होगी।

## नोटिशेयक :

- (i) प्रब्रह्म श्रेणी इंजीनियर सकलता प्रब्रह्म पत्र

लागू नहीं होता

केवल ईडेश भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए

(ii) समूह में 3 वर्ष की सेवा विसमें से एक वर्ष मुख्य होती-  
निवार या द्वितीय ईंवेनियर के रूप में हो।

द्वितीय :—1. अर्हताएँ अस्थाया सुरक्षात् जनरलिंगों की बजाए में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती हैं।

द्वितीय :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की बजाए में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राज है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखते बाले उन समुदायों के अधिकारी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

#### प्रारूपीय:

अतिरिक्त प्रथम थेजी ईंवेनियर का सम्मता प्रमाणपत्र।

1 वर्ष।

सीधी भर्ती हारा, जिसके न ही सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अधिकारिक संविदा भी है)

द्वितीय :—ऐसे अधिकारी जिन्हें इन नियमों की अविस्मृत्ता के पूर्व 1200/- 1800 रु. पुनरीक्षित 1500—2000 रु. के पूर्व पुनरीक्षित बेतनमान बाले पद/बाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति किया गया है, उस पुनरीक्षित बेतनमान बाले पद पर नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अधिकारी, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छींक पहले घासित जिसी अस्था काठड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अधिकारिक संविदा भी है) के प्रतीय सरकार या राज्य सरकारों के समूही विभाग अधीन सार्वतोष या प्राइवेट सेवदार नौबहन कंपनियों के ऐसे अधिकारी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सूचा पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्हें 1100—1600 रु. के या समतुल्य बेतनमान बाले पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(च) जिनके पास स्वंभूत 8 में सीधे भर्ती किए जाने बाले अवित्यों के लिए चिह्नित अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियमित से छींक पहले घासित जिसी अस्था काठड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

समिति, जो नियन्त्रित से नियन्त्रित से नियन्त्रित होती है—

1. महानिवेशक, नौबहन—अस्था
2. नौबहन महानिवेशालय के प्रशासन से संबंधित मंत्रालय का संयुक्त संविधान
3. नौबहन महानिवेशालय के प्रशासन से संबंधित परिवहन मंत्रालय का संविधान

—सदस्य

द्वितीय :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु पर्व उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की दैषक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए गए होंगे।

[का. सं. एस. डब्ल्यू./एम. सी. ई.-42/84—एम. टी.]

बी. बी. सूब, अवर सचिव

#### (Shipping Wing)

New Delhi, the 29th October, 1986

G.S.R. 1004.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Merchant Navy Training Institutions (Group 'A' Gazetted, Marine Posts) Recruitment Rules, 1981, except as respect things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the certain Group 'A' posts under the administrative control of the Director General of Shipping, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Merchant Navy Training Institutions (Group 'A' Gazetted, Marine Posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, now live,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Principal, Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College.	1* (1986)	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs.2500-125-2-2750.	Selection
Note 1 : The post shall be interchangeable with the post of Captain Superintendent, training ship 'Rajendra' and the post of Director, Directorate of Marine Engineering Training.	"Subject to variation dependent on workload.			
Note 2 : The post shall be filled according to requirement by an officer belonging to the Nautical discipline or the Engineering discipline. If the post of Principal is held by an officer of the Engineering discipline, the post of Vice-Principal shall be held by an officer of the Nautical discipline and vice versa.				
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)	(7)	(8)		
Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.		Essential :	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).			A. For recruitment of an officer of Nautical discipline	
			(i) Extra Master's Certificate of Competency (Foreign-Going).	
			(ii) One year service as Captain or Chief Officer on foreign going ships.	
			(iii) 10 years' experience as Lecturer in Navigation branch in a training Institution.	
			Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
			Note 2 : The qualification(s)/experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
			B. For recruitment of an officer of Engineering Discipline .	
			(i) Extra First Class Engineers' Certificate of Competency.	
			(ii) One year service as Chief Engineer or Second Engineer on foreign going ships.	
			(iii) 10 Year's experience as Lecturer in Engineering in a training Institution.	
			Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
			Note 2 : The qualification(s)/experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Age : No E.Q. : yes	1 Year for direct recruitment only.	By promotion failing which by direct recruitment. Note : The officers who have been appointed on regular basis to this post in the pre-revised pay-scale of Rs.2000-2500/- (Revised to Rs.2500-2750/-) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the said revised pay scale.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)	(14)
A. For promotion of an Officer of Nautical discipline. (i) Vice-Principal, Chief Officer and Senior Nautical Officer with 4 years' regular service in the respective Grades. (ii) Failing (i) above, Vice-Principal, Chief Officer and Senior Nautical Officer with 10 years' combined regular service in these posts and in the post of Nautical Officer.	Group 'A' DPC consisting of (for considering promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport.—Member. Group 'A' DPC consisting of—(for considering confirmation) 1. Secretary, Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Chairman. 2. Additional Secretary dealing with the Administration of Directorate General of Shipping, Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Member	Selection of a direct recruit shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Vice-Principal Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College.	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 2000-125/2-2250.	Selection

Note 1 : The post shall be interchangeable with the posts of Chief Officer/Senior Nautical Officer or Deputy Director/Senior Engineer Officer, Directorate of Marine Engineering Training.

Note 2: The post shall be filled according to requirement, by an officer belonging to the Nautical discipline or the Engineering Discipline. If the post of Principal is held by an officer of the Engineering discipline, the post of Vice-Principal shall be held by an officer of the Nautical discipline and vice-versa.

(6)	(7)	(8)
Not applicable	No	Not applicable.
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	<p>By promotion.</p> <p>Note : The officers who have been appointed on a regular basis to this post in the pre-revised pay-scales of Rs.1800—2000 (Revised to Rs. 2000-2250/-) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the said revised pay scale.</p>
(12)	(13)	(14)
A. For promotion of officer of Nautical discipline. Nautical Officer possessing Extra Masters' Certificate of Competency with 5 years' regular service in the grade.	Group 'A' DPC consisting of :— (for considering promotion): 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Director General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Member. 3. Director General of Shipping—Member 4. Joint Secretary incharge of Shipping Department of Surface Transport—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
B. For promotion of a officer of Engineering discipline. Engineer Officer possessing 'Extra' First Class Engineer's Certificate of competency with 5 years' regular service in the grade.	Group 'A' DPC consisting of :— (for considering confirmation): 1. Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Chairman. 2. Director General of Shipping, Bombay—Member. 3. Joint Secretary in charge of Shipping, Department of Surface Transport—Member.	
Note: The departmental officers holding the posts of Nautical Officers and Engineering officer on regular basis and recruited before the promulgation of 1981 rules shall be exempted from the possessing of Extra Master's Certificate of Competency and Extra First Class Engineer's Certificate of Competency respectively.	Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

1	2	3	4	5
3. Captain/Superintendent, Training Ship 'Rajendra'	*1 (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 2500-125/2-2750.	Selection

Note : The post shall be interchangeable with the post of Principal Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College if that post is held by an officer of Nautical discipline.

6	7	8
Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance w/ the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes	<p>Essential :</p> <p>(i) Extra Master's Certificate of competency (Foreign-Going).</p>

6

7

8

Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

(ii) One year service as Captain or Chief Officer on foreign going ships.

(iii) 10 years' experience as Lecturer in Navigation branch in a training Institution.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 : The qualification(s) /experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(9)

(10)

(11)

Age : No  
EQ : Yes

1 year for direct recruit only

By promotion failing which by direct recruitment.  
Note :—The officers who have been appointed on a regular basis to this post in the pre-revised Pay-scale of Rs. 2000—2500/- (Revised to Rs. 2500—2750) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the said revised pay-scale.

(12)

(13)

(14)

Promotion From:

- (i) Vice -Principal, Chief Officer and Senior Nautical Officer with 4 years' regular service in the respective grade.  
(ii) Failing (i) above, Vice-Principal, Chief Officer and Senior Nautical Officer with 10 years combined regular service in these posts and in the post of Nautical Officer.

Group 'A' DPC  
consisting of :—

(for considering promotion):

1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.
2. Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Member.

Group 'A' DPC consisting of:  
(for considering confirmation).

1. Secretary, Ministry of Transport, Department of Surface Transport —Chairman.
2. Additional Secretary dealing with the Administration of Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport Department of Surface Transport —Member.

Selection of a direct recruit shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note:— The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

4. Senior Nautical Officer/Chief Officer  
Note : The posts shall be inter-changeable with the post of vice-principal, Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College, if that post is held by an Officer of Nautical discipline.

3\*  
(1986)  
\*Subject to variation  
dependent on work load.

General Central  
Service Group 'A'  
(Gazetted)

Rs. 2000-125/2—  
2250.

Selection

(6)	(7)	(8)
Not Applicable	No	Not applicable
(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Nil	<p>By promotion:</p> <p>Note : The officers who have been appointed on a regular basis to this post in the pre-revised pay-scale of Rs. 1800—2000/- (revised to Rs. 2000—2250/-) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the said revised pay scale.</p>
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion :</p> <p>Nautical Officer possessing 'Extra' Master's Certificate of Competency (Foreign Going) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note : The departmental officers holding the posts of Nautical Officers on regular basis and recruited before the promulgation of 1981 rules shall be exempted from the possession of 'Extra' Master's Certificate of Competency.</p>	<p>Group 'A' DPC consisting of:— (For considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Member.</li> <li>Director General of Shipping—Member.</li> <li>Joint Secretary in charge of Shipping Department of Surface Transport—Member.</li> </ol> <p>Group 'A' DPC consisting of:— (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Chairman.</li> <li>Director General of Shipping, Bombay—Member.</li> <li>Joint Secretary in charge of Shipping, Department of Surface Transport—Member.</li> </ol> <p>Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Nautical Officer	18* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 1500-60-1800- 100-2000	Not Applicable

(6)	(7)	(8)
Not exceeding 50 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes	<p><b>Essential:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Certificate of Competency as Master (Foreign Going).</li> <li>(ii) 5 Years' service at sea, of which one year must have been as Master or Chief Officer.</li> </ul> <p><b>Note:</b> 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification(s)/experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Extra Master's Certificate of Competency.</li> <li>(ii) Experience in Command of Foreign going ships.</li> </ul>
(9)	(10)	(11)
Not Applicable	1 year for direct recruits.	<p>By direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p><b>Note:</b> The officers who have been appointed on a regular basis to this post in the pre-revised pay scale of Rs. 1200-1800/- (revised to Rs 1500-2000/-) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the said revised pay scale.</p>
(12)	(13)	(14)
<p>Transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>Officers of the Indian Navy or Public Sector Shipping Companies under the Central Government or Marine Departments of the State Governments and Private Sector shipping Companies:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or  (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' DPC consisting of: (for considering confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director General of Shipping—Chairman.</li> <li>2. Jt. Secretary of the Ministry dealing with Administration of Directorate General of Shipping—Member.</li> <li>3. Director of the Ministry of Transport with Administration of Directorate General of Shipping—Member.</li> </ol> <p><b>Note:</b> The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Director, Directorate of Marine Engineering Training.	1* (1986)	General Central Service Group 'A' *Subject to variation (Gazetted)	Rs. 2500-125/2-2750	Non-selection
Note: This post shall be interchangeable with the post of Principal, Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College, if that post is held by an officer of Engineering discipline.	dependent on work-load.			

(6)

Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)

Yes

(8)

Essential :

(i) Extra First Class Engineer's Certificate of Competency.

(ii) One year's service as Chief Engineer or Second Engineer on foreign going ships.

(iii) 10 years' experience as Lecturer in Engineering in a training institution.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s)/experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(9)

Age : No  
EQ : Yes

(10)

1 Year for direct recruit only.

(11)

By promotion failing which by direct recruitment.

Note: The Officers who have been appointed on regular basis to this post in the revised pay scale of Rs. 2000-2500/- (Revised to Rs. 2500-2750/-) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the said revised pay scale.

(12)

PROMOTION FROM:

- (i) Deputy Director, Senior Engineer Officer, Dte. of Marine Engineering Training, and Vice-Principal with 4 years regular service in the respective grades.
- (ii) Failing (i) above, Deputy Director and Senior Engineer Officer, Dte. of Marine Engineering Training and Vice-Principal with 10 years' regular service in these posts and the post of Engineer Officer.

Group 'A' DPC consisting of:

(for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.

2. Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Member.

Group 'A' DPC consisting of:

(for considering confirmation)

1. Secretary, Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Chairman.

2. Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping, Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Member.

Selection of a direct recruit shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(13)

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(14)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Joint Director, Directorate of Marine Engineering Training.	1* (1986)	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 2250-125/2- 2500.	Selection.
<b>Note:</b> The post shall be interchangeable *Subject to variation dependent on one of the posts of Superintendent of Training Ships 'Bhadra', 'Mekhala' and 'Naulakhi' held by an officer of Engineering discipline.				
(6)	(7)	(8)		
Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes	<b>ESSENTIAL</b> (i) Extra First Class Engineer's Certificate of Competency. (ii) One year's service as Chief Engineer or Second Engineer on foreign going ships. (iii) 10 years' experience as Lecturer in Engineering in a Training Institution.		
<b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s)/experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(9)	(10)	(11)		
No.	1 year for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment. Note: The officers who have been appointed on regular basis to this post in the pre-revised pay scale of Rs. 2000-2250/- (revised to Rs. 2250-2500/-) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the said revised pay-scale.		
(12)	(13)	(14)		
<b>PROMOTION:</b> Deputy Director/Senior Engineer Officer, Marine Engineering Training and Vice-principal with 2 years regular service in the grade failing which 7 years combined regular service in the above post and in the post of Engineer Officer.	Group 'A' DPC consisting of:—(for considering promotion): 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Member. 3. Director General of Shipping Bombay—Member. 4. Joint Secretary in-charge of Shipping, Department of Surface Transport—Member.	Selection of a direct recruit shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		
	Group 'A' DPC consisting of : (for considering confirmation): 1. Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping in the			

13

- Ministry of Transport, Department of Surface Transport —Chairman  
 2. Director General of Shipping, Bombay — Member  
 3. Joint Secretary in-charge of Shipping, Department of Surface Transport —Member

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
8. Deputy Director/Senior Engineer Officer Directorate of Marine Engineering Training.	3* (1981) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', (Gazetted)	Rs. 2000-125/2-2250.	Selection	
Note : These posts shall be interchangeable with the posts of Vice Principal, Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College, if that post is held by an officer of Engineering discipline.					
(6)	(7)	(8)			
Not Applicable	No	Not Applicable			
(9)	(10)	(11)			
Not Applicable	Not Applicable	By promotion. Note : The officers who have been appointed on a regular basis to this post in the pre-revised pay scale of Rs. 1800-2000/- (revised to Rs. 2000-2250/-) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the said revised pay scale			
(12)	(13)	(14)			
Promotion : Engineer Officer having Extra First Class Engineer's Certificate of Competency with 5 years regular service in the grade.	Group 'A' DPC Consists of :-- (for considering promotion) 1. Chairman-Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport —Member 3. Director General of Shipping Bombay —Member 4. Joint Secretary in-charge of Shipping, Department of Surface Transport —Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.			
Note : The departmental officers holding the posts of Engineer Officer on regular basis and recruited before the promulgation of 1981 rules shall be exempted from the possession of Extra First Class Engineer's Certificate of Competency.	Group 'A' DPC consisting of :-- (for considering confirmation) :				

1. Secretary or Additional Secretary dealing with the Administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport—Chairman
2. Director General of Shipping Bombay —Member
3. Joint Secretary in-charge of Shipping, Department of Surface Transport —Member

Note : the Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Engineer Officer	27* (1986)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', (Gazetted)	R.s. 1500-60-1800-100-2000	Not Applicable.

(6)	(7)	(8)
Not exceeding 50 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Yes	<p>Essential :</p> <p>(i) First Class Engineer Certificate of Competency.</p> <p>(ii) 5 years' service at sea of which one year must have been as Chief Engineer or Second Engineer.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s)/experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable</p> <p>Extra First Class Engineer's Certificate of Competency.</p>

(9)	(10)	(11)
Not applicable	1 year for direct recruit only	<p>By direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>Note : The officers who have been appointed on a regular basis to this post in the pre-revised pay scale of Rs 1200-1800/- (Revised to Rs. 1500-2000/-). Prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the said revised pay scale.</p>

<p><b>Transfer on deputation</b> (including short-term Contract).</p> <p><b>Officers of the Indian Navy or Public Sector Shipping Companies under the Central Government or Marine Departments of the State Governments and Private Sector Shipping Companies :</b></p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p><b>(Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</b></p>	<p><b>Group 'A' DPC consisting of :--</b> (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director General of Shipping —Chairman</li> <li>2. Joint Secretary of the Ministry dealing with Administration of Directorate General of Shipping —Member</li> <li>3. Director of the Ministry of Transport dealing with Administration of Directorate General of Shipping —Member</li> </ol> <p><b>Note :</b> The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p><b>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</b></p>
---	---	--

[File No. SW/MTE-42/84-MT]  
D. D. SOOD, Under Secy.

अम संजालप

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1986

सा. वा. नि. 1005.—भौतिकीय विद्याद अधिनियम, 1947  
 (1947 का 14) की धारा 38 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों  
 का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार, भौतिकीय विद्याद (केन्द्रीय) लियम,  
 1957 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित प्रारूप नियम उक्त  
 उपधारा की स्वेच्छात्मकार उन सभी अवक्षियों की जानकारी के लिए,  
 जिनकी उनमें प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाने हैं और  
 सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर भरकारी गज़बक में इस  
 अधिसूचना के प्रकाशित होने की नियम से नीति विनों के प्रबन्धन  
 के पश्चात विचार किया जाएगा।

२. उपर विनिर्दिष्ट अवधि के प्रवर्तन से पूर्व उक्त प्राप्ति को आवश्यन गो भी आकर्षण या मुकाबल किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे केवल यहाँ उन पर विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का नाम प्रौद्योगिक विभाग (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1986 है।

२ श्रीसांगिक विद्याद (केन्द्र.य) नियम, 1957 में, नियम, 26 में उप-  
नियम (१) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा। अर्थात्—

"(1) किर्ति श्रम मन्यालय, श्रधिकरण या राष्ट्रीय श्रधिकरण के किसी पंचांत्र या आर्थिक या श्रम न्यायालय, श्रधिकरण या राष्ट्रीय श्रधिकरण के समक्ष किसी कायेकाही के संबंध में दायर किस दस्तावेज की प्रतिलिपि तैयार करने के लिए नी जाने वाली फ़ीस की दर एक रुपया प्रति पृष्ठ होगी।"

टिप्पणी:- मूल नियम, भारत के राजनवी, अप्रौद्धारण भाग II, खंड 3, ता. 10 मार्च, 1957 में पृष्ठ 1137—1159 पर अधिसूचना का नि. आ. सं.—770, तारीख 10 मार्च, 1957 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तथ्यस्थान उनका निम्न विविध द्वारा मंशोद्धन किया गया है—

1. अधिसूचना संख्या मा. का. नि 141 तारीख 31-12-1957  
 2. अधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1215 तारीख 12-12-1958

- 3 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 302 नारीश 23-4-1958  
 4 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 40 नारीश 31-12-58  
 5 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 284 नारीश 31-1-1958  
 6 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 399 नारीश 21-3-1959  
 7 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 811 नारीश 3-7-1959  
 8 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1151 नारीश 8-10-59  
 9 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1192 नारीश 19-10-59  
 10 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 329 नारीश 22-2-60  
 11 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 102 नारीश 31-3-60  
 12 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1229 नारीश 7-10-1960  
 13 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 857 नारीश 22-6-61  
 14 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1078 नारीश 1-8-1962  
 15 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 498 नारीश 16-3-1965  
 16 प्रधिसूचना संख्या मा. का. फि. 1253 नारीश 3-8-66  
 17 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 409 नारीश 2-5-67  
 18 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1059 नारीश 30-5-68  
 19 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1293 नारीश 28-5-69  
 20 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1284 नारीश 29-5-69  
 21 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 795 नारीश 5-6-72  
 22 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 410 (र) नारीश 4-7-72  
 23 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1151 नारीश 11-10-71  
 24 प्रधिसूचना संख्या मा. मा. का. नि. 931 नारीश 15-7-75  
 25 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 111 (अ) नारीश 5-2-76  
 26 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 1070 नारीश 28-7-77  
 27 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 299 नारीश 2-3-82  
 28 प्रधिसूचना संख्या मा. का. नि. 912 नारीश 13-9-81  
 29 प्रधिसूचना संख्या मा. फि. नि. 761 नारीश 2-8-85

$$[ \pi, -\pi + 1192\pi^3]/44 - \frac{1}{2}\pi \operatorname{Li}_1(\pi) ]$$

नारा नारा, ग्रन्थ यज्ञिश

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 31st October, 1986.

G.S.R. 1005.—The following draft of rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 38 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), is hereby published as required by that sub-section for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of thirty days from the date of publication of this notification, in the official Gazette;

2. Any objection or suggestion, which may be received from any person in respect of the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. These rules may be called the Industrial Disputes (Central) Amendment Rules, 1986.

2. In the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957, in rule 26, for sub-rule (1), the following shall be substituted, namely :—

"(1) Fees for making a copy of an award or an order of a labour court, tribunal or national tribunal or any document filed in any proceedings before a labour court, tribunal or national tribunal shall be charged at the rate of Re. 1/- per page."

Note :—Principal rules were published vide notification S.R.O. 770, dated 10th March, 1957 Gazette of India Extraordinary dated the 10th March 1957, Part II section 3 pages 1137—1159 Subsequently amended by :—

- (1) Notification No. GSR 141 dated 31-12-1957,
- (2) Notification No. GSR 1215 dated 12-12-1958,
- (3) Notification No. GSR 302 dated 23-4-1958,
- (4) Notification No. GSR 40 dated 31-12-1958,
- (5) Notification No. GSR 284 dated 31-1-1959,
- (6) Notification No. GSR 398 dated 21-3-1959,
- (7) Notification No. GSR 811, dated 3-7-1959,
- (8) Notification No. GSR 1151 dated 8-10-1959,
- (9) Notification No. GSR 1182 dated 19-10-1959,
- (10) Notification No. GSR 229 dated 22-2-1960,
- (11) Notification No. GSR 402 dated 31-3-1960,
- (12) Notification No. GSR 1220 dated 7-10-1960,
- (13) Notification No. GSR 857 dated 22-6-1961,
- (14) Notification No. GSR 1078 dated 4-8-1962,
- (15) Notification No. GSR 488 dated 16-3-1965,
- (16) Notification No. GSR 1253 dated 3-8-1966,
- (17) Notification No. GSR 908 dated 2-5-1967,
- (18) Notification No. GSR 1059 dated 30-5-1968,
- (19) Notification No. GSR 1283 dated 28-5-1969,
- (20) Notification No. GSR 1284 dated 28-5-1969,
- (21) Notification No. GSR 795 dated 5-6-1972,
- (22) Notification No. GSR 410(E) dated 13-9-1972,
- (23) Notification No. GSR 1151 dated 11-10-1974,
- (24) Notification No. GSR 931, dated 15-7-1975,
- (25) Notification No. GSR 111(E), dated 5-3-1976,
- (26) Notification No. GSR 1070 dated 28-7-1977,
- (27) Notification No. GSR 289, dated 2-3-1982,
- (28) Notification No. GSR 932, dated 18-8-1984,
- (29) Notification No. GSR 761, dated 2-8-1985.

[No. S-11025|3|84-D.I(A)]

NAND LAL. Under